



YAYASAN SOSIAL AL-IRSYAD CILACAP

Jl. Cerme No. 24 Cilacap 53223 ■ Telp. (0282) 533123, Fax. (0282) 521527
Website: www.alirsyad-cilacap.or.id ■ Email: contact@alirsyad-cilacap.or.id

SURAT KEPUTUSAN YAYASAN SOSIAL AL-IRSYAD CILACAP

Nomor : 804/427/02.3

Tentang :

PEMBERHENTIAN PEMBANTU KETUA III (BIDANG KEMAHASISWAAN) SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN (STIKES) AL-IRSYAD AL-ISLAMIYAH CILACAP DAN PENGANGKATAN WAKIL REKTOR III (BIDANG KEMAHASISWAAN) UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP

- Menimbang : 1. Dalam rangka perubahan bentuk STIKES Al-Irsyad Al-Islamiyyah Cilacap menjadi Universitas Al-Irsyad Cilacap perlu adanya pemberhentian dan pengangkatan jabatan yang ditetapkan oleh Yayasan Sosial Al-Irsyad Cilacap.
2. Bahwa untuk merealisasikan butir 1 (satu) tersebut, perlu diterbitkan surat keputusan.
- Mengingat : 1. Undang-undang Republik Indonesia Nomor: 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-undang Republik Indonesia Nomor: 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor: 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan.
4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Surat Keputusan Mendikbudristek RI No 311/E/O/2021 tanggal 5 Juli 2021 tentang ijin perubahan bentuk STIKES Al-Irsyad Al-Islamiyyah Cilacap menjadi Universitas Al-Irsyad Cilacap
6. Surat Keputusan Yayasan Sosial Al-Irsyad Cilacap Nomor: 400/470.1/02.3 tanggal 1 September 2020 tentang Peraturan Kepegawaian.
7. Anggaran Dasar Anggaran Rumah Tangga Yayasan Sosial Al-Irsyad Cilacap.
- Memperhatikan : Rapat Yayasan Sosial Al-Irsyad Cilacap tanggal 5 Juli 2021 tentang pengangkatan Jabatan Struktural / Fungsional Universitas Al-Irsyad Cilacap.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
Pertama : Memberhentikan Sdr.
a. Nama : YOGI ANDHI LESTARI, S.ST.,M.Keb.
b. Tempat / tgl. Lahir : LUMBIR / 27 OKTOBER 1975
c. N P : 10310 03 438
d. Status : DOSEN TETAP
e. Pendidikan akhir : S-2/UNPAD/MAGISTER KEBIDANAN/2014
f. Pangkat / golongan : PEMBINA/ IV-A
g. Masa kerja golongan : 16 TAHUN 0 BULAN
h. Masa kerja real : 17 TAHUN 9 BULAN
i. Gaji pokok : Rp. 2.414.500,00 (PGP '20)
dari jabatan Puket III STIKES Al-Irsyad Al-Islamiyyah Cilacap.
- Kedua : Mengangkat Sdr. Yogi Andhi Lestari, S.ST.,M.Keb sebagai wakil rektor III Universitas Al-Irsyad Cilacap.
- Ketiga : Dalam menjalankan tugas diberikan gaji pokok, tunjangan jabatan struktural/fungsional dan pendapatan lainnya berdasarkan peraturan yang berlaku.
- Keempat : Masa jabatan wakil rektor III selama empat tahun, sejak 5 Juli 2021 sampai dengan 4 Juli 2025
- Kelima : Dalam menjalankan tugasnya bertanggung jawab kepada rektor Universitas Al-Irsyad Cilacap.
- Keenam : Jika dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Cilacap
Pada tanggal : 5 Juli 2021


NASIRUDIN SALEH
Ketua Umum




HUSNI BAWAZIR
Sekretaris Umum

Disampaikan kepada Yth.

1. Kepala Divisi Keuangan Yayasan Sosial Al-Irsyad Cilacap
2. Sdr. Yogi Andhi Lestari, S.ST.,M.Keb
3. Pertinggal.

LAPORAN AUDIT RENSTRA UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP TAHUN 2023



Disusun oleh
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU

Disetujui oleh
REKTOR UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP

Kata Pengantar

Assalammu'alaikum Wa Rahmatullohi Wa Barakaatuh.

Puji syukur kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala, yang selalu dan senantiasa melimpahkan rahmat hidayah dan karunia-Nya kepada kita sebagai hamba-Nya. Sholawat dan salam semoga senantiasa Allah curahkan kepada Nabi Muhammad Sholallohu'alaihi Wa Salam beserta keluarga, sahabat dan generasi penerus ummatnya. Alhamdulillah berkat ridho-Nya, akhirnya Laporan Audit Renstra Universitas Al-Irsyad Cilacap Tahun 2023 dapat tersusun dengan baik.

Hasil Lapoan ini diharapkan akan memberikan informasi keberhasilan yang akan lebih memacu peningkatan pencapaian kinerja di semua program. Selanjutnya, dari kegiatan ini juga akan diperoleh informasi ketercapaian beberapa indikator. Dengan demikian, Universitas Al-Irsyad Cilacap diharapkan dapat melakukan tindak lanjut perbaikan. Selain itu, mengingat beberapa indikator pada tahun 2023 yang sudah tercapai, maka penetapan standar baru yang lebih tinggi sangat diperlukan. Selanjutnya peningkatan mutu berkelanjutan akan menjadikan Universitas Al-Irsyad Cilacap terus belajar dan tumbuh mencapai visinya.

Kami mengucapkan terimakasih kepada pihak yang telah membantu dalam proses Pelaksanaan Evaluasi hingga Penyusunan Laporan Audit Renstra Universitas Al-Irsyad Cilacap Periode 2023. Laporan Audit Renstra Universitas Al-Irsyad Cilacap Tahun 2023 ini dapat dijadikan pedoman yang secara langsung menjadi tanggungjawab tugas pokok dan fungsi Universitas Al-Irsyad Cilacap.

Wassalammu'alaikum Wa Rahmatulloh Wa Barakaatuh.

Cilacap, 19 Februari 2024
Tim Penyusun,

Lembar Pengesahan

Laporan Audit Renstra Universitas Al-Irsyad Cilacap Tahun 2023 ini telah dibaca dan disahkan pada tanggal 19 Februari 2024 oleh :

Mengetahui,
Rektor Universitas Al-Irsyad Cilacap,



Sarwa, AMK., S.Pd., M.Kes.

Ka. Lembaga Penjaminan Mutu,



Ida Ariani, M.Kep., Ns.Sp.Kep.An.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Strategis (Renstra) adalah rencana langkah demi langkah yang setelah lengkap pada akhirnya akan membawa Institusi mencapai tujuan akhir sesuai dengan tujuan yang tersirat dalam pernyataan Visi dan Misi. Untuk mencapai Visi, Misi, dan Tujuan tersebut, Universitas Al-Irsyad Cilacap telah menyusun Rencana Strategis tahun 2021 - 2025. Rencana Strategis (Renstra) Universitas Al-Irsyad Cilacap Tahun 2021 - 2025 dibuat untuk memberikan kerangka acuan pada tercapainya Visi, Misi, dan Tujuan Universitas Al-Irsyad Cilacap dalam lima tahun.

Untuk menjamin bahwa Renstra Universitas Al-Irsyad Cilacap Tahun 2021 - 2025 dijalankan dan mencapai hasil sesuai target yang telah ditentukan, maka audit perlu dilakukan oleh tim yang ditugaskan langsung oleh Rektor Universitas Al-Irsyad Cilacap untuk tujuan evaluasi pencapaian Renstra secara periodik setiap tahun.

Dengan adanya Audit ini diharapkan kinerja Universitas Al-Irsyad Cilacap dapat dipantau, diidentifikasi keunggulan dan kelemahannya. Sehingga perbaikan yang berkelanjutan, konsisten, dan berkesinambungan dapat dilaksanakan untuk menjamin pertumbuhan dan perkembangan Institusi.

1.2 Tujuan

Pelaksanaan Audit Renstra Universitas Al-Irsyad Cilacap Tahun 2023 bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi, serta mengevaluasi kinerja Universitas Al-Irsyad Cilacap selama satu tahun.

BAB II

PELAKSANAAN

2.1 Tim Evaluasi Pencapaian RENSTRA

Berdasarkan Surat Keputusan Rektor Universitas Al-Irsyad Cilacap Nomor 3595/339/03.7 dan Surat Tugas Nomor 181/236.1/03.7, Rektor Universitas Al-Irsyad Cilacap menugaskan kepada,

1. Susanti, M.Keb.
2. Rusana, M.Kep., Ns.Sp.Kep.An.
3. Widyoningsih, M.Kep., Ns.Sp.Kep.Kom.
4. Arief Hendrawan, S.ST., M.Fis.
5. Dr. Johariyah, M.Keb.

Sebagai tim auditor untuk melaksanakan audit RENSTRA Universitas Al-Irsyad Cilacap Tahun 2023.

2.2 Waktu Pelaksanaan

Pelaksanaan Audit RENSTRA Universitas Al-Irsyad Cilacap Tahun 2023 dilaksanakan pada tanggal 22 Januari 2024 s.d 1 Februari 2024.

2.3 Pelaksanaan

Ketercapaian Renstra dianalisis berdasarkan indikator-indikator yang ada, kemudian membandingkan capaian kinerja pada saat ini dengan target capaian yang telah ditentukan. Informasi capaian indikator saat ini diperoleh dari berbagai unit/lembaga/bagian yang ada di Universitas Al-Irsyad Cilacap, seperti Bidang Akademik, Keuangan Sarana dan Prasarana, Kemahasiswaan, Kepegawaian, LPPM, dan LPM.

BAB III

HASIL AUDIT RENSTRA

Berdasarkan hasil audit Renstra menunjukkan ada beberapa capaian indikator yang sesuai bahkan melampaui target yang telah ditetapkan. Akan tetapi terdapat capaian indikator yang belum mencapai target yang ditetapkan dengan berbagai akar penyebab masalah yang melatarbelakangi tidak tercapainya target tersebut. Berikut hasil secara lengkap dapat ditunjukkan dalam grafik dan tabel berikut :



BIDANG 1 (PENDIDIKAN)

A decorative graphic consisting of three light blue circles connected by lines. One circle is at the top left, another is at the bottom left, and a third is at the bottom right. The lines connect the top-left circle to the bottom-left circle, and the bottom-left circle to the bottom-right circle.

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 18

Formulir Audit Capaian Renstra Universitas

Hari/Tanggal	: Senin, 22 Januari 2024	Auditee	: Agus Prasetyo, M.Kep., Ns
Jam	: 09.00 – 15.00 WIB	Auditor	: Susanti, S.ST., M.Keb
Fakultas/bidang	: Bidang 1	a. Ketua	:
Nama Dokumen	: Renstra	b. Anggota	:

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 2 dari 18

Sasaran 1
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran pada program studi di UNAIC

No	Indikator	Satuan	Target Tahun 2023	Capaian Tahun 2023			Kesimpulan	Akar Masalah	Rencana Tindak lanjut
				Hasil	%	Catatan audit			
IKU 6.1	Adanya kemitraan Program studi di UNAIC dalam pengembangan kurikulum, tridharma PT, dan penyerapan lulusan	Mitra Lokal 1. Rumah Sakit 2. Perguruan Tinggi 3. Perusahaan Swasta 4. Instansi Pemerintah 5. BUMD	1. 16 2. 5 3. 31 4. 7 5. 2	12 2 17 18 6	75 40 54,8 100 100	FIKES 1. RS = 6 2. PT = 0 3. Perusahaan Swasta = 5 4. Instansi Pemerintah = 9 5. BUMD = 0 FASTEK 1. RS = 6 2. PT = 0 3. Perusahaan Swasta = 5 4. Instansi Pemerintah = 9 5. BUMD = 6 FISOS 1. RS = 0 2. PT = 2 3. Perusahaan Swasta = 7 4. Instansi Pemerintah = 0	Belum sesuai Mitra lokal (RS, PT, Perusahaan swasta)	Jumlah mitra lokal Rumah Sakit, Perguruan Tinggi, dan Perusahaan Swasta terbatas	Tinjau kembali jumlah masing-masing satuan dalam mitra lokal terutama RS, Perusahaan Swasta, dan BUMD



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 3 dari 18

						5. BUMD = 0			
		Mitra Regional							
		1. Rumah Sakit	1. 6	21	350	FIKES	Melampaui		
		2. Perguruan Tinggi	2. 1	17	1700	1. RS = 12			
		(maksimal	3. 1	5	500	2. PT = 8			
		rangking 25	4. 1	2	200	3. Perusahaan Swasta = 1			
		se-Jawa Tengah)	5. 1	7	700	4. Instansi Pemerintah = 1			
		3. Perusahaan Swasta				5. BUMD = 0			
		4. Instansi Pemerintah				FASTEK			
		5. BUMD				1. RS = 9			
						2. PT = 6			
						3. Perusahaan Swasta = 3			
						4. Instansi Pemerintah = 1			
						5. BUMD = 7			
						FISOS			
						1. RS = 0			
						2. PT = 3			
						3. Perusahaan Swasta = 1			
						4. Instansi Pemerintah = 0			
						5. BUMD = 0			



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 4 dari 18

	<p>Mitra Nasional</p> <p>1. Rumah Sakit</p> <p>2. Perguruan Tinggi</p> <p>(Rangking 100 nasional)</p> <p>3. Perusahaan</p> <p>4. BUMN</p>	<p>1. 1</p> <p>2. 7</p> <p>3. 6</p> <p>4. 1</p>	<p>4</p> <p>10</p> <p>14</p> <p>5</p> <p>0</p>	<p>400</p> <p>142</p> <p>233</p> <p>500</p> <p>0</p>	<p>FIKES</p> <p>1. RS = 2</p> <p>2. PT = 3</p> <p>3. Perusahaan = 3</p> <p>4. Instansi Pemerintah = 1</p> <p>5. BUMN = 0</p> <p>FASTEK</p> <p>1. RS = 2</p> <p>2. PT = 6</p> <p>3. Perusahaan = 1</p> <p>4. Instansi Pemerintah = 3</p> <p>5. BUMN = 0</p> <p>FISOS</p> <p>1. RS = 0</p> <p>2. PT = 4</p> <p>3. Perusahaan = 5</p> <p>4. Instansi Pemerintah = 1</p> <p>5. BUMN = 0</p>	Melampaui		
	<p>Mitra Internasional</p> <p>1. Rumah Sakit</p> <p>2. Perguruan Tinggi</p> <p>3. Perusahaan</p>	<p>1. 0</p> <p>2. 6</p> <p>3. 2</p>	<p>0</p> <p>6</p> <p>0</p>	<p>0</p> <p>100</p> <p>0</p>	<p>FIKES</p> <p>1. RS = 0</p> <p>2. PT = 1</p> <p>3. Perusahaan = 0</p> <p>FASTEK</p> <p>1. RS = 0</p>	Belum sesuai	Prodi belum mengidentifikasi mitra berkelas internasional terutama Mitra RS dan perusahaan	Menambah jumlah mitra Kerjasama Internasional di tahun yang akan datang



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 5 dari 18

						2. PT = 3 3. Perusahaan = 0 FISOS 1. RS = 0 2. PT = 0 3. Perusahaan = 0			
IKU 7.2	Adanya pembelajaran dalam kelas dengan case method dan team based project pada Program Studi di UNAIC	Jumlah pembelajaran menggunakan Case method / jumlah total Mata Kuliah inti Program Studi	30%	45%	150	Data yang ditampilkan adalah data semester genap TA 2022/2023 FIKES = 61,08% D3 Kep= 40% S1 Kep= 40% Profesi Ners= 100% D3 Bidan= 30% S1 Bidan= 10% Profesi Bidan= 100% D3 Fisio= 40% FASTEK = 16,67% D3 Farmasi= 20 % S1 Farmasi= 18,5% D4 TLM= 11,5% FISOS = 58% S1 KWU= 66,7% S1 Bisdig= 50%	Melampaui		



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 6 dari 18

	Jumlah Pembelajaran menggunakan Team based project / jumlah total Mata Kuliah inti Program Studi	30%	33.46%	111,5	<p>FIKES = 49,28% D3 Kep= 4,1% S1 Kep= 20% Profesi Ners= 100% D3 Bidan= 26,6% S1 Bidan= 5% Profesi Bidan= 0% D3 Fisio= 40%</p> <p>FASTEK = 16,1% D3 Farmasi= 14,7% S1 Farmasi= 18,5% D4 TLM= 15%</p> <p>FISOS = 35% S1 KWU= 30% S1 Bisdig= 40%</p>	Melampaui	Kelengkapan data ada di tingkat Prodi	Tinjau ulang SATUAN dari indikator, apakah masuk ke dalam Renstra Universitas atau Renstra Fakultas
	Jumlah Mata Kuliah yang menggunakan kriteria evaluasi 50% case method atau dan team based project	30%	33,1%		<p>FIKES = 50,2% D3 Kep= 55,6% S1 Kep= 20% Profesi Ners= 100% D3 Bidan= 26% S1 Bidan= 10% Profesi Bidan= 100% D3 Fisio= 40%</p> <p>FASTEK = 9% D3 Farmasi= 0% S1 Farmasi= 12,3% D4 TLM= 14,7%</p> <p>FISOS = 40 %</p>	Melampaui	Kelengkapan data ada di tingkat Prodi	Tinjau ulang SATUAN dari indikator, apakah masuk ke dalam Renstra Universitas atau Renstra Fakultas

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 7 dari 18

						S1 KWU= 40% S1 Bisdig= 40%			
		Adanya Kebijakan pengembangan kurikulum sesuai visi misi Institusi dan keilmuan	Ada	Ada	100	<p>Adanya bukti SK Rektor UNAIC Nomor: 862/300.1.39/03.3.2.1 tentang Pedoman Peninjauan Kurikulum Pendidikan Universitas Al-Irsyad Cilacap tertanggal 27 September 2021</p> <p>MEMUTUSKAN bagian Kesatu: UNAIC melaksanakan pengembangan kurikulum dengan kegiatan peninjauan Kembali kurikulum minimal 2 tahun sekali dan maksimal 4 tahun sekali.</p> <p>FIKES, FASTEK dan FISOS telah dilakukan Kegiatan Workshop Kurikulum & Visi Misi pada</p>	Sesuai	<p>1. Pedoman Penyusunan, Pengembangan Dan Monitoring Evaluasi Kurikulum UNAIC tahun 2021 tetapi belum ada pengesahan</p> <p>2. Penyusunan SK Peninjauan Kurikulum tingkat Fakultas, dengan merujuk SK Peninjauan Kurikulum Universitas di FASTEK dan FISOS belum ada</p>	<p>1. Perlunya penyesuaian redaksional pengembangan kurikulum (RENSTRA) atau peninjauan kurikulum (SK).</p> <p>2. Penyusunan SK Peninjauan Kurikulum tingkat Fakultas, dengan merujuk SK Peninjauan Kurikulum Universitas untuk FASTEK dan FISOS</p>

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 8 dari 18

						tanggal 9 Juni 2022, dengan peserta 21 orang FASTEK tanggal 25- 26 Februari 2023			
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

IKT 1.3	Terpenuhinya SDM dan Sarana penunjang pembelajaran	Meningkatnya rasio jumlah mahasiswa terhadap dosen.	1 : 20	1:16		Total = 1.232 : 76 Fikes = 946 : 45 = 1:21 Fastek = 239 ; 20 = 1: 11,95 Fisos = 47 : 11 = 1: 11	Belum sesuai Rasio mahasiswa Fastek dan Fisos	Mahasiswa terhitung sesuai dengan TA 2022/2023	Data mahasiswa dan dosen dipertimbangkan untuk menggunakan Tahun Akademik dalam pelaksanaan audit			
										Fakultas	Jumlah mahasiswa	Jumlah dosen
										FIKES	D3 Kep= 129 S1 Kep= 405 Profesi Ners= 112 D3 Bidan= 60 S1 Bidan=139 Profesi Bidan= 24 D3 Fisio= 77	7 7 6 6 6 6 6 6 6
FASTEK	D3 Farmasi= 84 S1 Farmasi= 199 D4 TLM=	6 8 6										

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 9 dari 18

						56						
						FISOS	S1 KWU= 10 S1 Bisdig= 37	5 6				
		Adanya pusat kajian keilmuan sesuai keunggulan Program Studi	3	1	33,3	FIKES belum ada pusat studi FASTEK = Sudah ada Pusat Studi Bahari namun belum ada pelaksanaan FISOS belum ada pusat studi		Belum sesuai	Belum adanya kajian pendirian Pusat Studi di tiap PS dan Fakultas	Perlunya penyusunan kajian terbentuknya Pusat Studi di Tingkat Fakultas FIKES : Pusat Studi Kajian HIV/AIDS FISOS : Pusat Kajian Studi Bisnis Islami FASTEK untuk di S1 Farmasi Pusat Studi Bahari		
		Tersedianya Pedoman kebijakan suasana akademik yang mencakup otonomi keilmuan, kebebasan akademik, dan kebebasan mimbar akademik	Ada	Ada	100	Terdapat Pedoman Kebebasan Akademik, Mimbar Akademik dan Otonomi Keilmuan UNAIC yang ditetapkan oleh Rektor UNAIC dengan nomor: 201/339.2/03.3 tertanggal 12 September 2021		sesuai	Belum ada di Tingkat Fakultas	Perlunya penyusunan kebijakan suasana akademik di tingkat Fakultas		

Sasaran 3

Meningkatnya status akreditasi perguruan tinggi dan program studi di UNAIC.

No	Indikator	Satuan	Target	Capaian Tahun 2023	Kesimpulan		
----	-----------	--------	--------	--------------------	------------	--	--

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 10 dari 18

			Tahun 2022	Hasil	%	Catatan audit		Akar Masalah	Rencana Tindak lanjut
IKT3.1	Terlaksananya budaya mutu sebagai perwujudan GUG dalam aspek transparansi, aspek akuntabilitas, aspek tanggungjawab, dan aspek keadilan di UNAIC.	Memiliki rencana pengembangan mencakup : Jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek.	Tersedia RIP (2016-2026); RENSTRA (2021-2025) RENOP	Tersedia	100	RIP UNAIC 2021-2030 sesuai dengan SK Yayasan Sosial Al-Irsyad Cilacap Nomor: 013/491/01 tentang Penetapan dan Pengesahan Naskah Rencana Induk Pengembangan (RIP) UNAIC Tahun 2021-2030 tertanggal 11 Februari 2021 RENSTRA 2021-2025: Renstra Universitas berdasarkan SK Yayasan Sosial Al-Irsyad Cilacap Nomor: 008/491/01 tentang	sesuai	Redaksional pada kolom target tahun untuk RIP yaitu tahun 2021-2030 Renop sebagai target dalam Renstra Fakultas terdapat di Program Studi	



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 11 dari 18

					<p>Penetapan dan Pengesahan Naskah Rencana Strategis (Renstra) UNAIC tahun 2021-2025 tertanggal 12 Juli 2021</p> <p>Fakultas</p> <p>FIKES : SK Rektor UNAIC Nomor: 1939/339/03 tentang Renstra Fikes UNAIC 2021-2025 tertanggal 27 Agustus 2021</p> <p>FASTEK: SK Rektor UNAIC Nomor: 1940/339/03 tentang Renstra Fastek UNAIC 2021-</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 12 dari 18

						2025 tertanggal 27 Agustus 2021 FISOS: SK Rektor UNAIC Nomor: 078/339/03 tentang Renstra Fakultas Ilmu Sosial UNAIC 2021-2025 tertanggal 27 Agustus 2021			
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Sasaran 4

Terwujudnya pengembangan Institusi dan Peningkatan kesejahteraan Pegawai

No	Indikator	Satuan	Target Tahun 2022	Capaian Tahun 2023			Kesimpulan	Akar Masalah	Rencana Tindak lanjut
				Hasil	%	Catatan audit			
IKT5.1	Pengembangan fakultas dan program studi	Jumlah fakultas	3	3	100	FIKES FASTEK FISOS	sesuai		Pertahankan Fakultas yang ada dengan meningkatkan penyelenggaraan Perguruan Tinggi secara <i>Good University Governance (GUG)</i>

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 14 dari 18

IKU6.1	Terwujudnya Kerjasama bidang Tridharma Perguruan tinggi dalam bidang Pendidikan, Terwujudnya Kerjasama bidang Tridharma Perguruan tinggi dalam bidang Pendidikan	Realisasi jumlah MOU dengan mitra dalam negeri yang sesuai kebutuhan Program studi di UNAIC yang ditandatangani	100%	231	100	MoU dengan mitra Dalam Negeri yang ditandatangani: FIKES = 68 FASTEK = 140 FISOS = 23	sesuai		Meningkatkan mitra kerjasama dalam negeri untuk masing-masing Program Studi
		Realisasi jumlah MOU dengan mitra luar negeri yang sesuai kebutuhan Program studi di UNAIC yang ditandatangani	100%	6	100	MoU dengan mitra Luar Negeri yang ditandatangani: FIKES= 1 FASTEK=4 FISOS=1	sesuai		Meningkatkan mitra kerjasama luar negeri untuk masing-masing Program Studi
		Keberadaan Lembaga Kerjasama yang memiliki Program Kerja yang jelas dan terukur.	Ada	Ada	Ada	Terdapat dalam struktur organisasi UNAIC berdasarkan SK Yayasan Sosial Al-Irsyad dengan Nomor: 799/270/02.3 tertanggal 5 Juli 2021 dalam bentuk Kantor Urusan Kerjasama Terdapat Program kerja Kantor Urusan Kerjasama (KUK)	sesuai		

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 15 dari 18

		Keberadaan Kantor Urusan Internasional	Ada	Ada	Ada	Menjadi satu dalam Kantor Urusan Kerjasama DN dan LN	sesuai		
		Tersedianya Kebijakan / SOP mengenai kerjasama	1	1	1	Tersedia Pedoman Kerjasama UNAIC berdasarkan SK Rektor UNAIC Nomor: 011/339/03.7 tertanggal 4 Januari 2022	sesuai		Laksanakan kegiatan Kerjasama sesuai dengan Pedoman
IKU 6.2	Terwujudnya Kerjasama dengan bidang Tridharma Perguruan tinggi dalam bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian dengan mitra kerjasama yang saling menguntungkan dan memberikan manfaat	Realisasi Jumlah MOU Kerjasama dalam negeri yang dapat diimplementasikan dengan adanya MoA	100%	33	80,5%	Jumlah MoU Kerjasama Dalam Negeri = 41 Jumlah MoU Kerjasama Dalam Negeri yang diimplementasikan dengan MoA = 33	Belum sesuai	Realisasi pelaksanaan kegiatan Kerjasama belum menemukan waktu yang sesuai	Pelaksanaan MoA dijadwalkan pada tahun 2024
		Realisasi Jumlah MOU Kerjasama luar negeri yang	25%	0%	0	Jumlah MoU Kerjasama Luar Negeri = 3	Belum Sesuai		Tingkatkan pelaksanaan MoA sesuai dengan MoU

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 17 dari 18

IKU 2.1	Lulusan mendapatkan paling sedikit 20 sks dari kegiatan diluar kampus (dengan dosen pembimbing), sesuai dengan buku panduan merdeka belajar kampus merdeka.	Prosentase mahasiswa yang mengikuti kegiatan : a. Magang / praktik kerja b. Proyek di desa c. Mengajar di sekolah d. Pertukaran pelajar e. Penelitian / riset f. Studi / proyek independen g. Proyek kemanusiaan	2%	64/1.232	5,2	Mahasiswa yang mengikuti kegiatan	FIKES	FASTEK	FISOS	Melampaui Fisos tahun 2023/2024 Ganjil : magang : Bisdig : 9 KWU : 2		Mengikuti program MBKM dengan skema yang lain
						Magang/praktik kerja	5	48	11			
						Proyek di desa	0	0	0			
						Mengajar di sekolah	0	0	0			
						Pertukaran pelajar	0	0	0			
						Penelitian/ riset	0	0	0			
						Kegiatan wirausaha	0	0	0			
						Studi/ proyek independent	0	0	0			
Proyek kemanusiaan	0	0	0									
IKU3. 3	Dosen yang berkegiatan tridharma PT di luar kampus	Dosen yang berkegiatan Pendidikan di kampus lain	10/76 (13,1%)	16/76 (21,5%)	21%	Kegiatan yang dilakukan berupa <i>Lecture Exchange</i> FIKES = S1 kep 2 dengan UNIMUGO, S1 Bidan 2 dosen dengan UNIGA) FASTEK = S1 Farmasi 4 dengan UNIMUGO, D3 Farmasi 4 dengan MUHADI Brebes dan Lombok FISOS = S1 KWU 4 dosen dengan Univ Aisyiyah Surakarta			Melampaui		Tingkatkan kegiatan dengan melakukan kegiatan MBKM dengan skema yang lain	

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 18 dari 18

		Dosen sebagai praktisi di dunia industri	16	29/76 (38,1%)	38,1 %	Dosen melakukan kegiatan sebagai praktisi di Industri farmasi (apotek), pelayanan keperawatan, kebidanan dan kewirausahaan FIKES = S1 Bidan 11, S1 Kep 2, Fisio 3 FASTEK = Apotik 6 dosen, Industri 1 (Anita), D4 TLM : 2 di EDSA Laboratorium FISOS = 4 (Ust Opi, Indra, Dimas, Rony)	Melampaui		
--	--	--	----	------------------	-----------	--	-----------	--	--

Keterangan :

Kesimpulan diisi dengan pilihan :

- Belum sesuai
- Sesuai
- Melampaui
-

Auditee



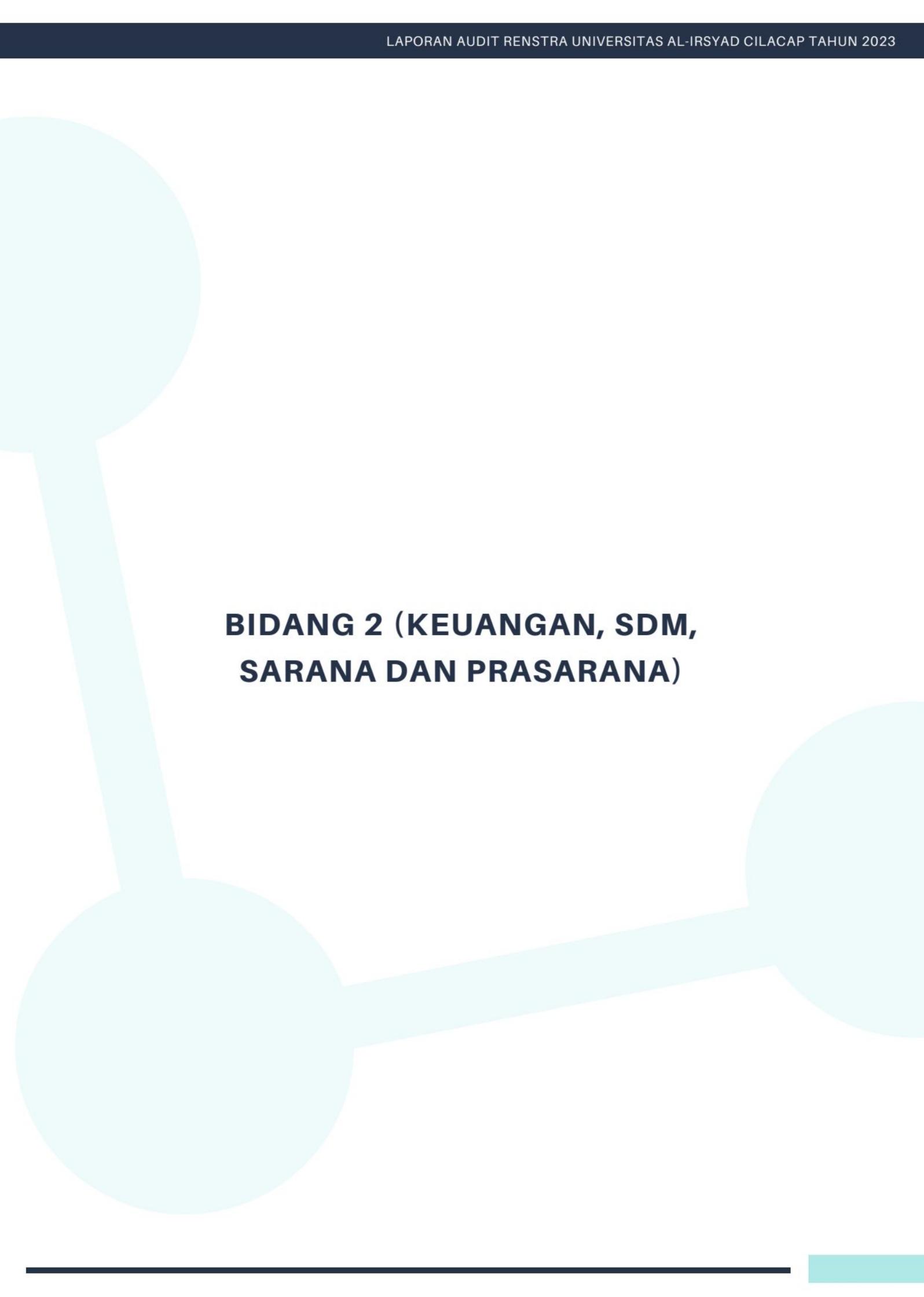
(Agus Prasetyo, M.Kep., Ns)

Cilacap, 22 Januari 2024

Auditor



(Susanti, S.ST., M.Keb)



**BIDANG 2 (KEUANGAN, SDM,
SARANA DAN PRASARANA)**

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 2

Formulir Audit Capaian Renstra Universitas Al-Irsyad Cilacap

Hari/Tanggal	: Selasa, 30 Januari 2024	Auditee	: Muhammad, S.E.
Jam	: 08.30 s/d selesai	Auditor	:
Fakultas/bidang	: II	a. Ketua	: Rusana, M.Kep.,Ns.Sp.Kep.An.
Nama Dokumen	: Renstra	b. Anggota	: -

Sasaran 1
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran pada program studi di UNAIC

No	Indikator	Satuan	Target Tahun 2023	Capaian Tahun 2023			Kesimpulan	Akar Masalah	Rencana Tindak lanjut
				Hasil	%	Catatan audit			
IKT1.3	Terpenuhinya SDM dan Sarana penunjang pembelajaran	Kualifikasi Tenaga Kependidikan minimal Sarjana	64,10%	43	31/43=72,09	Jumlah tendik : 43 orang S2 : 0 orang S1 : 26 orang (+4 proses kuliah) D4: 1 orang D3: 6 orang Masih proses kuliah 13 orang (CS 2 orang, driver 1 org, (tk S2 Tiara, Jodi, Yuni, Sofa, Arum. (S1: Danies, , Amania, Siti Zubaedah, Mispan, Fauzy, Ika, Alfian.	Melampaui	-	Telah menerima Laboran D4 TLM (sesuai kebutuhan)

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 2

		Adanya rencana penugasan dan pengembangan tenaga kependidikan.	Ada	Ada	100%		sesuai		
		Meningkatnya rasio jumlah mahasiswa terhadap dosen.	1 : 20	1: 15,87	79,35%	<p>Jumlah Dosen : 84 dosen di PD Dikti.</p> <p>Keterangan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Terdapat dosen non riil (Farmasi : Anita RF, Wahyu K, Zaki, Marina, Dinar, Ikhwan) Bidan : Suryanti, Regina, Ririn, Majestika, Nur Rohmah, Nadia, Liliek) ada di PD Dikti. <p>Jumlah mahasiswa UNAIC: Student Body berdasar Keuangan (SEVIMA)1334 dan (Ka.Bag. Akademik dan kemahasiswaan SiRAKA) adalah 1403</p> <p>Jumlah mahasiswa yang diharapkan : 1680</p>	Belum Sesuai	<p>Masih rendahnya animo mahasiswa.</p> <p>Perbedaan atau selisih student body di tahun 2023 (70 mhs)</p> <p>Mhs masa tunggu lulusan dan status non aktif, mhs tdk memiliki AKM (status tidak jelas)</p>	Peningkatan animo mahasiswa dengan peningkatan dan penguatan metode promosi dengan memperluas wilayah jejaring
		Memiliki sarana lengkap sesuai kebutuhan pembelajaran dan layanan kemahasiswaan seluruh Program studi	Lengkap dan memenuhi kebutuhan dasar	Lengkap dan memenuhi kebutuhan dasar	100%	<p>Bukti:</p> <p>Ada buku inventaris alat, tahun yang ada 2022 dan tahun 2023.</p> <p>Inventaris ruangan (LCD, Whiteboard, Speaker aktif, Mic, alat tulis, kursi mhs sesuai jumlah mhs, AC, wifi).</p> <p>Buku pengaduan: mhs ttg AC keramik, LCD, Proyektor,</p>	Sesuai	-	Peningkatan: online system inventarisasi alat



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 1 dari 2

						Untuk wifi sering bermasalah yaitu akses lambat bahkan tidak bisa dipakai (lewat WAG atau WApri).			
		Memiliki fasilitas untuk PJJ, Uji kompetensi, layanan akademik, keuangan, SDM dan sarana prasarana yang lengkap, mudah diakses, mutakhir dan terintegrasi							
		1. Daya akses bandwidth	280	200 (100+100) 2 provider	71,42%	CBT: 60 (60 WS, 1 admin, 2 server, Computer Lab: 30 Computer smart class room: 2	Belum sesuai	Penambahan kebutuhan tiap tahun	Contolling dari perencanaan dan realisasi perlu ditingkatkan
		2. Kapasitas computer pada CBT center	70	95	135,7%	VPS: exabyte, ntech, id cloud host	Melampaui		
		3. Server VPS (Virtual Private Server)	200 Gb	560		GS kapasitas 50KVA	Melampaui		
		4. Lisensi software	10 jenis	66 jenis			Melampaui		
		5. Generator set kapasitas 10.000 w	2 unit	1	50%		Belum sesuai	Menyesuaikan kebutuhan dan anggaran	
		6. SDM IT	4 ada	3 Ada	75%	Ada 3 (kualifikasi S1 komputer) repository.universitalirsyad.ac.id repository.lppm.universitalirsyad.ac.id	Belum sesuai		Perlu dipenuhi untuk pengembangan system UNAIC
		7. e-repository			100%		sesuai		

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 2

Akreditasi Institusi dan Program Studi yang mendapatkan penilaian minimal "Baik Sekali"					Bukti notulensi rapat yg diwakili oleh Ka Biro			
	Persentase sumber dana institusi dari mahasiswa dibanding sumber selain dari mahasiswa $\leq 75\%$	92%	93,8%	98,08%	Sumber dana selain dari mahasiswa bentuknya: 1. Hibah Perindo D3 Fisioterapi: Rp.30.000.000; Kemendikbud 70% (riset dosen) Rp. 144.922.400 (PkM dosen) Rp. 43.556.800 Kosabangsa Rp. 155.092.000 Paten Sederhana Rp. 700.000 2. KIP: Rp. 633.600.000 3. Sewa: Rp. 50.271.510 4. Smart Class: Rp. 500.000.000 5. CBT: Rp. 23.519.100 Lain-lain: beasiswa SGM Rp. 65.000.000	Belum memenuhi	Masih rendahnya perolehan hibah. Masih minimnya informasi tentang hibah	Perlu adanya pedoman atau peraturan perolehan dana hibah Perlu ada bagian khusus yang selalu mencari dan menginformasikan tentang hibah yang dibuka dari berbagai sumber (di luar Penelitian dan PkM) Meningkatkan hibah baik institusi maupun hibah sivitas akademika Meningkatkan promosi pendapatan : a. Klinik fisio b. Sewa CBT c. Lab farmasi. Transparansi perolehan dana hibah yang dapat meningkatkan pendapatan institusi

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 2

						Total Rp. 1.646.661.810 (6,2%) Sumber dari mahasiswa sejumlah: Rp. 26.250.679.700			
.IKT4.3	Perguruan Tinggi memiliki rencana induk pengembangan Program Studi dan kelembagaan	RIP Sarana Prasarana, SDM, kelembagaan	Tersedia	tersedia	100%	Ada RIP UNAIC SK Rektor nomor : 1329/333/03 tentang penetapan dan pengesahan RIP UNAIC 2021-2030 (Sarpras, SDM, Kelembagaan)	Sesuai	-	

Sasaran 4 :

Terwujudnya pengembangan Institusi dan Peningkatan kesejahteraan Pegawai

No	Indikator	Satuan	Target Tahun 2023	Capaian Tahun 2023			Kesimpulan	Akar Masalah	Rencana Tindak lanjut
				Hasil	%	Catatan audit			
IKT6.2	Peningkatan kenyamanan dan kesejahteraan pegawai	Jumlah pegawai resign	0	7	5,46%	Data resign kepegawaian Dosen : 3 Tendik : 4 Data proses pengumpulan (1 pekan) Alasan:	Belum memenuhi	Waktu kontrak yang lama	Pengusulan evaluasi masa kontrak bagi dosen atau karyawan baru



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 1 dari 2

						Dosen keluarga			
		Rata-rata take home pay per bulan	1,5x UMR 3.346.096,5	1,059x	105,94%	Data keuangan saat ini (semua karyawan) UMK: Rp.2.230.731 THP: Rp.3.544.936	melampaui		Pertahankan dan Tingkatkan
		Produktivitas pegawai berdasar presensi dan atau luaran dalam melaksanakan tugas	97% Luaran/kinerja belum bisa diukur	Persensi: 97,83% Luaran/kinerja Satuan kurang bisa dipahami jika berdasar luaran pelaksanaan tugas (belum ada pelaporan kinerja secara menyeluruh di semua lini) Baru ada dari SDM penilaian berupa lembar supervisi adm SDM per	100,85%	-	Melampaui Belum sesuai	Masih rendahnya budaya mutu pelaporan pertanggungjawaban kinerja. Belum efektifnya monev di tiap lini.	Pertahankan dan Tingkatkan Perlu melakukan monev terhadap tiap liniya



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 1 dari 2

				semester dari Yayasan Sosial Al- Irsyad Cilacap					
		Jaminan Sosial Kesehatan	100%	89,06% (114)	89,06%	Ada data rekap peserta jamsoskes bagi seluruh karyawan tetap, kontrak setelah lewat masa percobaan (total 128 orang) Karyawan yg belum memenuhi syarat 1 tahun yg blm memiliki (14 orang: masih klarifikasi)	Belum sesuai	Ada syarat yang berubah, dan belum ditindaklanjuti pada karyawan yang belum melaporkan	Klarifikasi dan tinjau ulang kepesertaan
		Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	100%	89,06% (114)	89,06%	Terdapat data rekap, namun masih ada beberapa yang belum melaporkan	Belum sesuai	Data belum dilaporkan	Dilengkapi system pelaporan sesuai target dan peraturan
		Beasiswa Uang Kuliah Tunggal (UKT) kuliah di UNAIC bagi	50%	Ada 50% dan 100% (UKT Rp.0)		Ada SK no 11/339/03.5 tentang ketentuan	sesuai	-	Pengesahan SK per tahun akademik 2023/3024



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 1 dari 2

		anggota keluarga inti pegawai.				potongan biaya administrasi Pendidikan bagi karyawan & keluarga inti mahasiswa baru UNAIC TA 2023/2024. Keperawatan (1), kebidanan (1), Bisnis digital (3), anak karyawan (2) sebanyak total biaya Rp.37.466.000. Untuk dosen profesi bidan (7 orang) data biaya UKT Rp.0.			
--	--	--------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 2

Sasaran 7.

Meningkatnya kualitas dosen dan mahasiswa di UNAIC.

No	Indikator	Satuan	Target Tahun 2023	Capaian Tahun 2023			Kesimpulan	Akar Masalah	Rencana Tindak lanjut
				Hasil	%	Catatan audit			
IKU3.3	Dosen yang berkegiatan tridharma PT di luar kampus	Dosen berprestasi paling rendah tingkat provinsi	10			Proses melacak dan klarifikasi serta mekanisme didraf	Belum sesuai	Belum terlacaknya prestasi dosen dengan baik. Belum terpaparnya informasi lomba. Belum adanya mekanisme keikutsertaan dosen dalam perlombaan	Perlu dibuat pedoman keikutsertaan dosen dalam lomba
IKU4.4	Meningkatnya kualifikasi dosen tetap UNAIC	Dosen berkualifikasi akademik S3	3/76 (3,9%)	2/83 (2,41%)	61,79%	Ada 2 dosen yang sudah S3,	Belum sesuai	Adanya dosen tugas belajar yang memanjang	Memotivasi dosen, dan difasilitasi bantuan dana.
		Adanya rencana penugasan dan pengembangan dosen (RENGASBANGDOS)	Tersedia	tersedia	16/26= 61,53%	Ada renbangdos (SK renbangdos UNAIC 1476/330/03.1) Dosen diberangkatkan S3 sebanyak 26 dosen, namun	sesuai	-	-



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 1 dari 2

						ada 15 orang dalam bentuk surat tugas no 2838/236.1/03.1. (9 orang Lincoln), 1 orang (surat tugas 391/236.1/03.4)			
		Dosen bersertifikat kompetensi / profesi yang diakui oleh industry / kerja	45/76 (59,2%)			Belum ada data, beserta dokumen resmi			Perlu dibuat aturan dan memfasilitasi dosen untuk memiliki sertifikat kompetensi
		Dosen dengan jabatan fungsional Lektor Kepala	1	0		Belum ada dosen LK,	Belum tercapai	-	Perlu percepatan jafa lektor kepala melalui motivasi dan fasilitasi
		Dosen yang memiliki NIDN / NIDK dan sertifikat pendidik meningkat sampai 100%	35/76 (46%)	NIDN 83 Serdos 36, 1 dosen serdos TM dan 35 M	35/83 (42,16%)	Dosen ber-NIDN : Dosen Serdos : 35 Jml dosen: 83	Belum sesuai	Belum maksimalnya upaya dosen untuk memenuhi persyaratan pengajuan serdos	Perlu peningkatan jumlah dosen tersertifikasi dengan motivasi dan fasilitasi pada dosen.
		Jumlah dosen tidak tetap <10%	5	-	-	Tidak ada dokumen			Perlu merekap di tiap prodi
		Dosen pada program studi sarjana di UNAIC yang berpengalaman praktisi di perusahaan multinasional	8/39 (20,9%)	-	-	Tidak ada data			Perlu adanya pedoman dan koordinasi dengan pihak terkait (prodi)



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 1 dari 2

		/swasta Nasional / teknologi global / startup / organisasi nirlaba kelas dunia / institusi / organisasi multilateral/ Lembaga pemerintah / BUMN / BUMD							
		Dosen pada program studi diploma yang berpengalaman praktisi yang relevan dengan program studi selama lebih dari 5 tahun di perusahaan multinasional/swasta Nasional /teknologi global/startup/ organisasi nirlaba kelas dunia /institusi/organisasi/ multilateral/Lembaga pemerintah/BUMN/BUMD	5/30 (16,7%)			Tidak ada data			Perlu adanya pedoman dan koordinasi dengan pihak terkait (prodi)
		Layanan penalaran dan karakter / softskill beserta dokumen layanan	5	5	100%	Sarana yang tersedia : 1 ruang BEM, 4 ruang HIMA Lapangan OR Masjid/mushola tiap lantai.	Sesuai	-	-

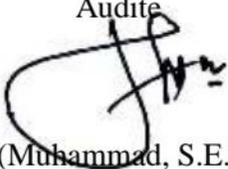
	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 2

IKT9.6	Menjamin tata nilai dan integritas secara konsisten dan efektif	Dokumen Peraturan kepegawaian; Dokumen Kode Etik Dosen; Dokumen Kode Etik Tendik; Dokumen Kode Etik Mahasiswa; Dokumen Janji Alumni. Tersedia	Tersedia	Tersedia		Dokumen peraturan kepegawaian tahun 2020 Yayasan Sosial Al-Irsyad Cilacap, kode etik dosen dan karyawan UNAIC dan Pedoman Tata Tertib Dosen dan Karyawan UNAIC (belum divalidasi dan belum ada SK),	sesuai	-	-
--------	---	---	----------	----------	--	---	--------	---	---

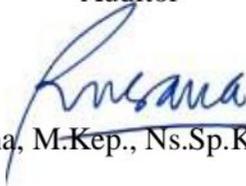
Keterangan :

Kesimpulan diisi dengan pilihan :

- Belum sesuai
- Sesuai
- Melampaui

Audite

 (Muhammad, S.E.)

Cilacap, 30 Januari 2024

Auditor

 (Rusana, M.Kep., Ns.Sp.Kep.An.)

BIDANG 3 (KEMAHASISWAAN)

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 16

**Formulir Audit Capaian Renstra
Universitas / Fakultas**

Hari/Tanggal	Rabu, 1 Februari 2024	Auditee	Yogi Andhi Lestari, M. Keb.
Jam	08.00 – 14.00 WIB	Auditor	: Widyoningsih, M.Kep., Ns.Sp.Kep.Kom
Fakultas/bidang	Bidang Kemahasiswaan	a. Ketua	: Widyoningsih, M.Kep., Ns.Sp.Kep.Kom
Nama Dokumen	: Renstra Unaic	b. Anggota	:

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 2 dari 16

Sasaran 3 : Meningkatnya status akreditasi perguruan tinggi dan program studi di UNAIC.

No	Indikator	Satuan	Targ et Tahu n 2023	Capaian Tahun 2023			Kesim pulan	Akar Masalah	Rencana Tindak lanjut																																						
				Hasil	%	Catatan audit																																									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																																						
6 IKU1.1	Lulusan UNAIC mendapatkan pekerjaan dengan masa tunggu kurang dari 3 bulan	Pekerjaan dengan masa tunggu < 3 bulan	35%	Data masa tunggu lulusan sebanyak 30% menyatakan lama masa tunggu adalah kurang dari 6 bulan (3 bulan)		a. Dokumen informasi lowongan pekerjaan dapat diakses di web Unaic, share wa group alumni oleh Kabag Pemberdayaan lulusan b. Jika ada perekrutan bagian pemberdayaan lulusan memfasilitasi c. Hasil tracer study terhadap lulusan tahun 2022	Belum sesuai	Adanya perbedaan penetapan target cakupan tracer study. Bid Kemahasiswaan menetapkan 30% sebagaimana sosialisasi dari kemendikbud, yang berbeda dengan target di Renstra sebanyak 35%	Ditetapkan mekanisme perekrutan dan pelaporan kembali hasil perekrutan dimaksud Akan ditingkatkan target cakupan tracer study agar sesuai dengan renstra, yaitu 35%																																						
						<table border="1"> <thead> <tr> <th>Fak</th> <th>Prodi</th> <th>Jml lulusan 2022</th> <th>Jml terlacak</th> <th>MT < 6 bln 2022</th> <th>MT > 6 bln</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="6">Fikes</td> <td>D3 Kep</td> <td>52</td> <td>13</td> <td>5</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>S1 Kep</td> <td>60</td> <td>25</td> <td>7</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Ners</td> <td>73</td> <td>18</td> <td>7</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>D3 Keb</td> <td>14</td> <td>12</td> <td>6</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>S1 Keb</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Prof. bid</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Fak	Prodi	Jml lulusan 2022	Jml terlacak	MT < 6 bln 2022	MT > 6 bln	Fikes	D3 Kep	52	13	5	3	S1 Kep	60	25	7	4	Ners	73	18	7	5	D3 Keb	14	12	6	1	S1 Keb	0	0	0	0	Prof. bid	0	0	0	0				
Fak	Prodi	Jml lulusan 2022	Jml terlacak	MT < 6 bln 2022	MT > 6 bln																																										
Fikes	D3 Kep	52	13	5	3																																										
	S1 Kep	60	25	7	4																																										
	Ners	73	18	7	5																																										
	D3 Keb	14	12	6	1																																										
	S1 Keb	0	0	0	0																																										
	Prof. bid	0	0	0	0																																										



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 3 dari 16

						<table border="1"> <tbody> <tr> <td></td> <td>D3 Fis</td> <td>26</td> <td>14</td> <td>5</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Tot fikes</td> <td>225</td> <td>82</td> <td>30</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">Fastek</td> <td>D3 Farm</td> <td>31</td> <td>9</td> <td>8</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>S1 Farm</td> <td>45</td> <td>9</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>D4 TLM</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Tot fastek</td> <td>76</td> <td>18</td> <td>10</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">Fisos</td> <td>S1 BD</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>S1 KWU</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Tot fisos</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Total UNAIC</td> <td>301</td> <td>100</td> <td>40</td> <td>21</td> </tr> </tbody> </table>		D3 Fis	26	14	5	3	Tot fikes		225	82	30	16	Fastek	D3 Farm	31	9	8	1	S1 Farm	45	9	2	4	D4 TLM	0	0	0	0	Tot fastek		76	18	10	5	Fisos	S1 BD	0	0	0	0	S1 KWU	0	0	0	0	Tot fisos		0	0	0	0	Total UNAIC		301	100	40	21			
	D3 Fis	26	14	5	3																																																													
Tot fikes		225	82	30	16																																																													
Fastek	D3 Farm	31	9	8	1																																																													
	S1 Farm	45	9	2	4																																																													
	D4 TLM	0	0	0	0																																																													
	Tot fastek		76	18	10	5																																																												
Fisos	S1 BD	0	0	0	0																																																													
	S1 KWU	0	0	0	0																																																													
	Tot fisos		0	0	0	0																																																												
Total UNAIC		301	100	40	21																																																													
6 IKU1.1	Lulusan UNAIC mendapatkan pekerjaan dengan masa tunggu kurang dari 3 bulan	Indeks kepuasan pengguna lulusan	Baik	Tidak ada data	0	Tidak ditemukan Bukti survey kepuasan pengguna lulusan, survey analisis dan review hasil analisis serta RTL dari hasil yang ditemukan	Belum sesuai	Belum ada dokumen cara pengukuran indeks kepuasan pengguna lulusan. Walaupun sudah disediakan system informasi berbasis IT untuk memfasilitasi hal tersebut.	Akan ditetapkan dan disahkan mekanisme pengukuran indeks kepuasan pengguna lulusan Melanjutkan penyiapan system informasi untuk memfasilitasi pengukuran indeks kepuasan																																																									



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 4 dari 16

No	Indikator	Satuan	Targ et Tahu n 2023	Capaian Tahun 2023			Kesim pulan	Akar Masalah	Rencana Tindak lanjut
				Hasil	%	Catatan audit			
6.IKU1. 2	Mahasiswa UNIAC sudah berpenghasilan >1,2 kali UMR di : a. Perusaha an swasta, perusaaan nasional, perusaha an multinasio nal, perusaha an rintisan, UMKM, atau b. Organisasi nirlaba, atau c. Institusi atau organisasi	Jumlah mahasis wa yang berpeng hasilan >1,2 kali UMR	1%	Berdasarkan data tracer terhadap lulusan tahun 2022, diperoleh rata2 gaji Rp. 3.011.143 dari target 2.443.000 pada 30% lulusan	30%	a. Terdapat hasil tracer study yang menunjukkan bukti gaji lulusan adalah rata-rata Rp. 3.011.143 >1,2 kali UMR Rp. 2.443.000 b. Terdapat Bukti kerjasama dengan mitra : perusahaan organisasi nirlaba, institusi, lembaga pemerintah dan BUMN/BUMD	Melam paui		pengguna lulusan



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 5 dari 16

	multilatera l, atau d. Lembaga pemerinta h, atau e. BUMN/B UMD								
6.IKU1. 3	Lulusan mahasiswa UNAIC pada program Sarjana mendapatkan surat penerimaan untuk melanjutkan proses pembelajaran di program studi S2/S2 Terapan (Program Profesi) didalam atau luar negeri dalam jangka <12 bulan setelah lulus	Jumlah lulusan sarjana yang melanjutkan ke S2/S3 Terapan sebelum 1 tahun	70%	2 lulusan prodi S1 Farmasi melanjutkan ke S2	0,56 %	Yang terdata saat ini: terdapat 2 lulusan S1 farmasi yang melanjutkan ke S2 Farmasi, dari 178 total lulusan sarjana tahun 2022 S1 Kep : 60 Ners : 73 S1 farm : 45	Belum sesuai	Penetapan capaian di Renstra yang terlalu tinggi Tidak semua lulusan mengisi kuesioner dimaksud. Lulusan sarjana Unaic lebih banyak yang bekerja daripada melanjutkan Pendidikan.	Untuk ditinjau kembali penetapan presentasi capain di Resntra



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 6 dari 16

6.IKU1. 4	Untuk lulusan Vokasi : Mendapatkan surat penerimaan untuk melanjutkan proses pembelajaran di program studi S1/S1 Terapan didalam atau luar negeri dalam jangka waktu <12 bulan	Jumlah lulusan vokasi yang diterima di S1/S1 terapan dalam dan luar negeri	25%	3 lulusan vokasi (D3 Farmasi, D3 Keperawatan, D3 Kebidanan).	24,4 %	Data yang diperoleh saat ini terdapat 3 lulusan vokasi (D3 Farmasi, D3 Keperawatan, D3 Kebidanan) dari total lulusan vokasi Unaic tahun 2022 sebanyak 123	Belum sesuai	Penetapan capaian di Renstra yang terlalu tinggi Tidak semua lulusan mengisi kuesioner dimaksud. Lulusan vokasi lebih banyak yang mencari pekerjaan daripada melanjutkan kuliah	Untuk ditinjau kembali penetapan presentasi capain di Resntra
--------------	--	--	-----	--	--------	---	--------------	---	---



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 7 dari 16

6.IKU1. 5	Lulusan UNAIC menjadi Wiraswasta, mulai bekerja dalam waktu <6 bulan setelah lulus dan berpenghasilan >1,2 kali UMR sebagai: a. Pendiri/pasangan pendiri (Co-Founder) b. Pekerja lepas	Jumlah lulusan berwiraswasta <6 bulan gaji >1,2 kali UMR	1%	lulusan tahun 2022: 7 orang sebagai pekerja lepas dari total lulusan 367	1,9%	Data hasil tracer study untuk lulusan tahun 2022: 7 orang sebagai pekerja lepas dari total lulusan 367 (1,9 %)	Melampaui		
6.IKU1. 6	Mahasiswa UNAIC menjadi Wiraswasta, berpenghasilan >1,2 kali UMR sebagai: a. Pendiri/pasangan pendiri (Co-Founder) b. Pekerja lepas	Jumlah mahasiswa berwiraswasta	1%	Jumlah mhs berwiraswasta: 17 dari 367	4,6%	Jumlah mhs berwiraswasta: 17 dari 367 (4,6%) dengan gaji lebih dari 2.443.00 S1 Bisidig: 6 S1 KWU: 3 S1 Keperawatan: 2 D3 Keperawatan: 1 D3 Kebidanan: 1 D3 farmasi: 1 S1 Kebidanan: 2 D4 TLM : 1	melampaui		



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 8 dari 16

6.IKT7.7	Adanya system penerimaan mahasiswa baru UNAIC	Rasio mahasiswa diterima : pendaftar	1:1	Rasio mhs diterima: pendaftar pada TA 2022/2023 Genap 1:1,5 TA 2023/2024 Ganjil 1:1,15	1:1,5	<p>1. TA Genap 2022/2023</p> <table border="1" data-bbox="936 435 1579 834"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Program Studi</th> <th>Daya Tampung</th> <th>Jml Pendaftar</th> <th>Diterima</th> <th>Rasio Diterima dg pendaftar</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>S1 KEPERAWATAN</td> <td>30</td> <td>24</td> <td>23</td> <td>1:1,04</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>PROFESI NERS</td> <td>25</td> <td>22</td> <td>20</td> <td>1:1,1</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>S1 KEBIDANAN</td> <td>25</td> <td>30</td> <td>22</td> <td>1:1,36</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>PROFESI BIDAN</td> <td>15</td> <td>14</td> <td>13</td> <td>1:1,07</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td>95</td> <td>90</td> <td>78</td> <td>1:1,5</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. TA Ganjil 2023/2024</p> <table border="1" data-bbox="936 930 1619 1393"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Program Studi</th> <th>Daya Tampung</th> <th>Jml Pendaftar</th> <th>Diterima</th> <th>Rasio Pendaftar Dg Diterima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Profesi Ners</td> <td>60</td> <td>61</td> <td>61</td> <td>1:1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>S1 Keperawatan Transfer</td> <td>40</td> <td>76</td> <td>72</td> <td>1:1,05</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>S1 Keperawatan</td> <td>60</td> <td>93</td> <td>76</td> <td>1:1,22</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>S1 Kebidanan Transfer</td> <td>30</td> <td>38</td> <td>38</td> <td>1:1</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>S1 Farmasi</td> <td>40</td> <td>77</td> <td>58</td> <td>1:32</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>D3 Keperawatan</td> <td>50</td> <td>40</td> <td>30</td> <td>1:33</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>D3 Farmasi</td> <td>30</td> <td>16</td> <td>13</td> <td>1:1,12</td> </tr> </tbody> </table>	No	Program Studi	Daya Tampung	Jml Pendaftar	Diterima	Rasio Diterima dg pendaftar	1	S1 KEPERAWATAN	30	24	23	1:1,04	2	PROFESI NERS	25	22	20	1:1,1	3	S1 KEBIDANAN	25	30	22	1:1,36	4	PROFESI BIDAN	15	14	13	1:1,07	TOTAL		95	90	78	1:1,5	No	Program Studi	Daya Tampung	Jml Pendaftar	Diterima	Rasio Pendaftar Dg Diterima	1	Profesi Ners	60	61	61	1:1	2	S1 Keperawatan Transfer	40	76	72	1:1,05	3	S1 Keperawatan	60	93	76	1:1,22	4	S1 Kebidanan Transfer	30	38	38	1:1	5	S1 Farmasi	40	77	58	1:32	6	D3 Keperawatan	50	40	30	1:33	7	D3 Farmasi	30	16	13	1:1,12	Melampai		
No	Program Studi	Daya Tampung	Jml Pendaftar	Diterima	Rasio Diterima dg pendaftar																																																																																								
1	S1 KEPERAWATAN	30	24	23	1:1,04																																																																																								
2	PROFESI NERS	25	22	20	1:1,1																																																																																								
3	S1 KEBIDANAN	25	30	22	1:1,36																																																																																								
4	PROFESI BIDAN	15	14	13	1:1,07																																																																																								
TOTAL		95	90	78	1:1,5																																																																																								
No	Program Studi	Daya Tampung	Jml Pendaftar	Diterima	Rasio Pendaftar Dg Diterima																																																																																								
1	Profesi Ners	60	61	61	1:1																																																																																								
2	S1 Keperawatan Transfer	40	76	72	1:1,05																																																																																								
3	S1 Keperawatan	60	93	76	1:1,22																																																																																								
4	S1 Kebidanan Transfer	30	38	38	1:1																																																																																								
5	S1 Farmasi	40	77	58	1:32																																																																																								
6	D3 Keperawatan	50	40	30	1:33																																																																																								
7	D3 Farmasi	30	16	13	1:1,12																																																																																								



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 9 dari 16

						<table border="1"> <tbody> <tr> <td>8</td> <td>S1 Bisnis Digital</td> <td>30</td> <td>34</td> <td>25</td> <td>1:1,36</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>Profesi Bidan</td> <td>30</td> <td>38</td> <td>38</td> <td>1:1</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>D3 Fisioterapi</td> <td>30</td> <td>18</td> <td>17</td> <td>1:1,05</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>D4 Teknologi Laboratorium Medis</td> <td>30</td> <td>16</td> <td>14</td> <td>1:1,14</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>S1 Kebidanan</td> <td>30</td> <td>17</td> <td>11</td> <td>1:1,54</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>S1 Farmasi Transfer</td> <td>30</td> <td>19</td> <td>18</td> <td>1:1,05</td> </tr> <tr> <td>14</td> <td>D3 Kebidanan</td> <td>30</td> <td>13</td> <td>9</td> <td>1:1,4</td> </tr> <tr> <td>15</td> <td>D4 Teknologi Laboratorium Medis Transfer</td> <td>30</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1:1</td> </tr> <tr> <td>16</td> <td>S1 Kewirausahaan</td> <td>30</td> <td>17</td> <td>17</td> <td>1:1</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td>420</td> <td>578</td> <td>502</td> <td>1:1,15</td> </tr> </tbody> </table>	8	S1 Bisnis Digital	30	34	25	1:1,36	9	Profesi Bidan	30	38	38	1:1	10	D3 Fisioterapi	30	18	17	1:1,05	11	D4 Teknologi Laboratorium Medis	30	16	14	1:1,14	12	S1 Kebidanan	30	17	11	1:1,54	13	S1 Farmasi Transfer	30	19	18	1:1,05	14	D3 Kebidanan	30	13	9	1:1,4	15	D4 Teknologi Laboratorium Medis Transfer	30	5	5	1:1	16	S1 Kewirausahaan	30	17	17	1:1	TOTAL		420	578	502	1:1,15			
8	S1 Bisnis Digital	30	34	25	1:1,36																																																																
9	Profesi Bidan	30	38	38	1:1																																																																
10	D3 Fisioterapi	30	18	17	1:1,05																																																																
11	D4 Teknologi Laboratorium Medis	30	16	14	1:1,14																																																																
12	S1 Kebidanan	30	17	11	1:1,54																																																																
13	S1 Farmasi Transfer	30	19	18	1:1,05																																																																
14	D3 Kebidanan	30	13	9	1:1,4																																																																
15	D4 Teknologi Laboratorium Medis Transfer	30	5	5	1:1																																																																
16	S1 Kewirausahaan	30	17	17	1:1																																																																
TOTAL		420	578	502	1:1,15																																																																
		Rasio mhs registrasi: diterima	95%	Rasio mhs registrasi: diterima adalah $460/502=91,6\%$	91,6%	<p>Rekapitulasi mhs diterima berdasarkan yang registrasi</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>N O</th> <th>PROGRAM STUDI</th> <th>DAY A TAM PUN G</th> <th>JML PEN DAF TAR</th> <th>DIT ERI MA</th> <th>REGI STRA SI</th> <th>RASIO DITERI MA DGN REGIST RASI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>PROFESI NERS</td> <td>60</td> <td>61</td> <td>61</td> <td>60</td> <td>1:1,01</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>S1 KEPERAWATA N TRANSFER</td> <td>40</td> <td>76</td> <td>72</td> <td>70</td> <td>1:1,02</td> </tr> </tbody> </table>	N O	PROGRAM STUDI	DAY A TAM PUN G	JML PEN DAF TAR	DIT ERI MA	REGI STRA SI	RASIO DITERI MA DGN REGIST RASI	1	PROFESI NERS	60	61	61	60	1:1,01	2	S1 KEPERAWATA N TRANSFER	40	76	72	70	1:1,02	Belum sesuai	<p>Mahasiswa yang tidak melakukan registrasi disebabkan karena beberapa hal :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diterima di PTN atau PTS lain - Mengundurkan diri karena 	<p>Meningkatkan promosi dan motivasi kepada pendaftar agar lebih mantap memilih UNAIC. Berkoordinasi dengan pihak terkait untuk meningkatkan kualitas</p>																																							
N O	PROGRAM STUDI	DAY A TAM PUN G	JML PEN DAF TAR	DIT ERI MA	REGI STRA SI	RASIO DITERI MA DGN REGIST RASI																																																															
1	PROFESI NERS	60	61	61	60	1:1,01																																																															
2	S1 KEPERAWATA N TRANSFER	40	76	72	70	1:1,02																																																															



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 10 dari 16

						3	S1 KEPERAWATA N	60	93	76	69	1:1,10	faktor biaya, dan keluarga	pelayanan di UNAIC		
						4	S1 KEBIDANAN TRANSFER	30	38	38	30	1:1,2				
						5	S1 FARMASI	40	77	58	43	1:1,3				
						6	D3 KEPERAWATA N	50	40	30	28	1:1,07				
						7	D3 FARMASI	30	16	13	11	1:1,18				
						8	S1 BISNIS DIGITAL	30	34	25	25	1:1				
						9	PROFESI BIDAN	30	38	38	32	1:1,28				
						10	D3 FISIOTERAPI	30	18	17	15	1:1,13				
						11	D4 TEKNOLOGI LABORATORIUM MEDIS	30	16	14	17	1:0,8				
						12	S1 KEBIDANAN	30	17	11	11	1:1				
						13	S1 FARMASI TRANSFER	30	19	18	18	1:1				
						14	D3 KEBIDANAN	30	13	9	9	1:1				
						15	D4 TEKNOLOGI LABORATORIUM MEDIS TRANSFER	30	5	5	5	1:1				
						16	S1 KEWIRAUSAHA AN	30	17	17	17	1:1				
						TOTAL		420	578	502	460	1: 1,09				

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 11 dari 16

		Rasio mhs asing dengan reguler	0,5%	Rasio mhs asing dan reguler 0%	0%	Belum ada ketentuan terkait penerimaan mahasiswa asing.	Belum sesuai	Penerimaan mhs asing mewajibkan institusi memberikan beasiswa secara penuh. Insitusi lebih memprioritaskan beasiswa untuk kategori lainnya.	Jika sudah memungkinkan, akan dibuat ketentuan terkait mhs asing yang belajar di uniac beserta dokumen pendukung lainnya
		Dokumen SK/pedoman penerimaan mahasiswa asing	Terse dia SK dan Pedoman Penerimaan Mahasiswa Asing serta sudah diinisiasi dan diimplementasikan	Belum Tersedia SK dan Pedoman Penerimaan Mahasiswa Asing serta belum diinisiasi dan belum diimplementasikan	Belum ada	Dokumen SK/ pedoman penerimaan mahasiswa asing belum ada	Belum sesuai	Sudah dikonsultasikan dengan pimpinan, sehubungan dengan adanya beberapa kewajiban institusi terkait beasiswa mhs asing, antara lain harus memberikan beasiswa secara penuh, maka sementara tidak dapat dilaksanakan terlebih dahulu.	Menunggu analisis situasi dan sumber daya institusi untuk dapat menerima mhs asing dengan segala kewajibannya.

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 12 dari 16

		Sosialisasi pedoman penerimaan mahasiswa	Sosialisasi kepada stakeholder dan masyarakat	Pelaksanaan dilakukan secara langsung bertemu dengan calon siswa SMA/SMK, bertemu dengan guru BK, melalui media social: facebook, IG, youtube dan fanspage, Tiktok, X dan website	Sosialisasi penerimaan mhs baru telah dilakukan	Terdapat Bukti sosialisasi kepada stakeholder (calon siswa SMA dan guru BK). Walaupun laporan formal belum disusun dengan rapi	melampaui		
7.IKU2.1	Lulusan mendapatkan paling sedikit 20 SKS dari kegiatan diluar kampus (dengan dosen pembimbing), sesuai dengan buku panduan merdeka belajar kampus merdeka	Prosentase mahasiswa ikut kegiatan MBKM	2%	Kegiatan MBKM oleh mhs 177 dari 1327=	13,3%	<ul style="list-style-type: none"> a. Bukti dokumen kebijakan MBKM ada di warek 1, belum bisa diperlihatkan b. Bukti lulusan mendapat 20 SKS: belum dapat diperlihatkan, ketetapan dsb ada di lini warek 1 c. Selama ini mhs mendapatkan kompensasi untuk kegiatan dari Belmawa/ dikti (PKM, P2MW, PMM) berupa nilai A pada MK yang sesuai di masing2 prodi d. Kegiatan MBKM <ul style="list-style-type: none"> 1) Kegiatan PMM pertukaran Mhs Merdeka, tahun 2023 2 orang mhs dari S1 Farmasi 2) Kampus mengajar: 5 orang 3) PKM: 14 orang 4) P2MW: 5 orang penari 5) Penelitian; 66 orang 6) Pengabdian: 56 7) Magang: 8 orang di institusi dan Perusahaan 8) Kegiatan wirausaha: 17 9) Kosabangsa; 4 	Melampaui		



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 13 dari 16

7.IKU2. 2	Memperoleh prestasi paling rendah tingkat nasional	Jumlah delegasi kegiatan provinsi/nasional	3	Total delegasi Tingkat provinsi dan nasional ada 133	133	Jumlah delegasi nasional: 129 (120 PKM, 1, P2 MW, 8 kegiatan mandiri mhs) Jumlah delegasi provinsi: 4 (Fasilitator edukasi gizi 1 orang; pelatihan gab relawan PMI 4 orang; putri hijab 1 orang, duta genre 1 orang,	Melampaui		
		Jumlah prestasi kejuaraan regional/nasional	1	Perolehan prestasi tingkat nasional dan regional ada 8	8	Jumlah perolehan prestasi nasional/ regional: 8 1) PKM (3 kelompok) 2) Competition PUBG nasional: 1 3) P2MW: 1 4) Lomba foto grafi fisio cup nasional: 1 5) Road to IRWS: 1 6) Lomba public speaking: 1	Melampaui		
		Jumlah penyelenggara	1	Panitia penyelenggara UNADIC	1	Kegiatan penyelenggaraan Univ Al-Irsyad Digital Competition (UNADIC)	Sesuai		



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 14 dari 16

7.IKT8.5	Mahasiswa UNAIC memperoleh layanan kemahasiswaan	Layanan minat dan bakat	7	10		<p>A. Jenis layanan kemahasiswaan minat dan bakat</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Seni unaya : agenda bimbingan unaya, laporan kegiatan 2. Olahraga : agenda 3. Pecinta alam Mapasa : agenda bimbingan 4. CEEF bahasa : agenda bimbingan 5. KDA: agenda bimbingan 6. Pikma: agenda bimbingan 7. Pramuka agenda bimbingan 8. KIM agenda bimbingan 9. KSR agenda bimbingan 10. Mapalansi agenda bimbingan <p>Bukti dokumen laporan kegiatan . laporan dan agenda</p> <p>B. Layanan kemahasiswaan jenis kesejahteraan dan konseling</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. beasiswa 2. konseling PA 3. Layanan kesehatan dan asuransi <p>C. layanan bimbingan karir dan kewirausahaan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. bimbingan karir melalui PA 2. UKM KWU 	Melampai	<p>Rencana pengembangan layanan kemahasiswaan</p> <p>Optimalisasi bimbingan PA di Siraka</p> <p>Pelatihan keprofesian untuk alumni (selain BTCLS): PPGDON</p> <p>Peningkatan akses layanan mhs by “system kemahasiswaan”</p>
		Layanan kesejahteraan dan bimbingan konseling	5 beasiswa 2 yanke 1 BK	<p>Beasiswa KIP Kemdikbud: 59</p> <p>Beasiswa KIP Unaic: 63</p> <p>Beasiswa Tahfidz: 4 orang</p>		<p>Bukti dokumen</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Ada Penetapan SK untuk setiap Keputusan mhs yang mendapat beasiswa b. Terdapat pedoman beasiswa Unaic yang ditetapkan tahun 2021. Di SK kan no. 1583/378/03.2 c. Beasiswa: total 129 mhs <ol style="list-style-type: none"> 1) Beasiswa KIP Kemdikbud: 59 2) Beasiswa KIP Unaic: 63 3) Beasiswa Tahfidz: 4 orang 	Melampai	



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 15 dari 16

				Beasiswa yatim piatu: 3 Layanan Kesehatan: Poliklinik dan asuransi kesehatan Layanan Bimbingan karir: PA, Pusat karir		4) Beasiswa yatim piatu: 3 orang d. Layanan Kesehatan: Poliklinik dan asuransi kesehatan e. Layanan Bimbingan karir: PA, Pusat karir			
		Layanan bimbingan karir & KWU	1 UKM KWU 1 pusat karir	1 UKM KWU 1 pusat karir		Pusat karir dilaksanakan melalui Kasubag Pemberdayaan Lulusan dengan menyelenggarakan karier expo dan menyediakan lowongan kerja di website	sesuai		
		Layanan asrama	1 layanan asrama	2 layanan asrama putra dan putri	2	2 asrama (putra umar bin khotob dan putri siti fatimah) Layanan asrama: Fasilitas dan bimbingan islam, Tahsin dan tilawah	sesuai		
		Layanan dan penelusur	1 unit pengelola	1 unit pengelola dan system digital	1	Layanan tracer study dilakukan di bawah kendali Kasubag PL. dengan system tracer study di website	melampaui		

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 16 dari 16

		ran alumni	dan sistem digital			Layanan alumni 1. Job preparation 2. Layanan ekspresi seni dalam inagurasi 3. Karier expo 4. Seminar kode etik 5. Pelatihan BTCLS			
7.IKT9.6	Menjamin tata nilai dan integritas secara konsisten dan efektif	Dokumen kode etik mahasiswa Dokumen janji alumni	2	2		Terdapat dokumen kode etik mahasiswa dengan SK penetapan Dokumen janji alumni belum disertai dengan SK penetapan. Dan belum diaplikasikan	Belum sesuai	Belum ada penetapan janji alumni untuk diberlakukan pada alumni pada saat wisuda	Rencana akan ditetapkan dan akan diberlakukan pada saat wisuda alumni

Keterangan :

Kesimpulan diisi dengan pilihan :

- Belum sesuai
- Sesuai
- Melampaui

Audite



(Yogi Andhi Lestari, M.Keb.)

Auditor



(Widyoningsih, M.Kep., Ns.Sp.Kep.Kom.)



**LEMBAGA PENELITIAN DAN
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**



	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 2

**Formulir Audit Capaian Renstra
Universitas / Fakultas**

Hari/Tanggal	: Selasa/30 Januari 2024	Auditee	: Susanti, S.ST., M. Keb
Jam	: 08.00- 14.00 WIB	Auditor	: Dr. Johariyah, S.ST., M. Keb
Fakultas/bidang	: LPPM	a. Ketua	:
Nama Dokumen	: Renstra	b. Anggota	:

Sasaran 2. Meningkatnya Penerapan Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat Dosen Di UNAIC

No	Indikator	Satuan	Target Tahun 2023	Capaian Tahun			Kesimpulan	Akar Masalah	Rencana Tindak lanjut
				Hasil	%	Catatan audit			
2.IKU5.1	Karya Tulis Ilmiah dosen UNAIC berupa jurnal ilmiah yang mendapatkan rekognisi nasional.	Artikel per tahun: 1. Terakreditasi 2. Nasional 3. Prosiding 4. Media masa	100 60 20 3	10 68 35 7	10 113 175 233	S2 : moko, dwi M, S3 : rusana, Johariyah, Imam, S4 : denih, santi S5 : titin, widyo, engkar, UNESCO : 30, plus sinta 5 Media Massa : suara merdeka 3, yutub UNAIC	1. Belum Sesuai 2. Sesuai 3. Sesuai 4. Sesuai	Belum termotivasi dosen untuk publikasi di jurnal terakreditasi	1. Pendanaan untuk publikasi sinta 1, 2 masih kurang 2. Skema penelitian yang PDP tidak harus luaran publikasi terakreditasi 3. Masih kurangnya monitoring

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 2

									pada saat laporan akhir belum sampai ke bukti submit
		Jumlah sitasi per dosen minimal 10	12/76	0	0	Rata-rata sitase per dosen 3	Belum sesuai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pemilihan judul yang kemungkinan tidak trend 2. Belum ada kewajiban publikasi dan sitasi oleh mahasiswa 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dibuat pedoman tentang kewajiban publikasi dan sitasi bagi mahasiswa melalui koordinasi dengan Dekan dan Warek 1
		Bahan Ajar per tahun per Prodi minimal	6	1/12	8,3	D3 Kep : 1 D3 Bid : 2 D3 Fisio : 0 S1 Kep : 9 Profesi Ners : 2 S1 Kebid : 3 D3 Farm: 4 D4 TLM : 3 S1 Far : 1	Belum sesuai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Semangat dosen yang masih kurang dalam Menyusun bahan ajar 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penambahan luaran tambahan untuk penelitian dan pengabdian 2. Memberikan insentif kepada penyusun bahan ajar 3. Identifikasi hasil penelitian dan

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 2

						BD : 3 KWU : 3			<p>pengabdian yang bisa menjadi bahan ajar</p> <p>4. Memberikan penugasan kepada dosen yang memiliki potensi Menyusun bahan ajar</p> <p>5. Berkoordinasi dengan wark 1 untuk membuat kebijakan pengintegrasian bahan ajar menjadi referensi dalam RPS</p>
		Terdapat kelompok riset inter disiplin ilmu	9	8	89	<p>Kelompok riset interdisiplin ilmu :</p> <p>1. KIA 2. HIV/AIDS 3. PTM 4. Bahan Alam 5. Immunologi 6. Exercise therapy 7. Techopreunershipp 8. Waralaba</p> <p>Yang No 7 dan 8 belum masuk di SK</p>	Belum sesuai	Terdapat perubahan visi misi pada D3 Keperawatan dari wound care menjadi PTM dan Kronis, dan klp tersebut sudah ada	Mengevaluasi kelompok riset

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 2

		Terdapat kelompok pengabdian antar disiplin ilmu	7	8	114	Kelompok riset interdisiplin ilmu : 1. KIA 2. HIV/AIDS 3. PTM 4. Bahan Alam 5. Immunologi 6. Exercise therapy 7. Techpreneurship 8. Waralaba Yang No 7 dan 8 belum masuk di SK	Melampaui		
2.IKU5.2	Karya Tulis Ilmiah dosen UNAIC berupa jurnal ilmiah yang mendapatkan rekognisi internasional	Artikel Jurnal Bereputasi per tahun	19	0	0	Terdapat 1 artikel jurnal internasional tidak bereputasi : an asep	Belum sesuai	1. Klinik publikasi masih dalam proses progress 2. Semangat dosen yang masih kurang	1. Percepatan peublikasi melalui stimulasi pendanaan full 2. Kerjasama dengan PT lain untuk pendampingan publikasi internasional 3. Matching fund kolaborasi publikasi 4. Pemberian insentif publikasi

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 2

		Artikel Prosiding	7	9	113	BIS 3: 1 Intertiona bisnis Echoomy : UIN Saizu : 2 BIS 4 : Dwi , Mika, Denih Conference sustainable : 1 UIN Saizu : 3	melampaui		
2.IKU5.3	Karya Tulis Ilmiah dosen UNAIC berupa buku akademik.	Buku per tahun per prodi	1	5/12	42	D3 Kep : 0 D3 Keb : 2 D3 Fisio : 0 S1 Kep : 3 Profesi Ners : 0 S1Keb : 3 D3 Farm : 0 TLM : 2 S1 Farm : 0 BD : 0 KWU : 1	Belum sesuai	1. Motivasi dosen yang masih kurang dalam Menyusun buku akademik	1. Stimulasi penyusunan buku akademik terkait pendanaan dari Fakultas 2. Koordinasi dengan dekan terkait dengan mapping penugasan dosen untuk menulis buku akademik

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 2

		Bahan ajar per tahun per prodi	1	12/12	100	D3 Kep : 1 D3 Bid : 2 D3 Fisio : 1 S1 Kep : 9 Profesi Ners : 2 S1 Kebid : 3 D3 Farm : 4 D4 TLM : 3 S1 Far : 1 BD : 3 KWU : 3	Sesuai		
		Ber-ISBN per tahun per prodi	1	5/12	42	D3 Kep : 0 D3 Keb : 2 D3 Fisio : 0 S1 Kep : 3 Profesi Ners : 0 S1Keb : 3 D3 Farm : 0 TLM : 2 S1 Farm : 0 BD : 0 KWU : 1	Belum sesuai	Motivasi dosen yang masih kurang dalam Menyusun buku akademik	<ol style="list-style-type: none"> 3. Stimulasi penyusunan buku akademik terkait pendanaan dari Fakultas 4. Koordinasi dengan dekan terkait dengan mapping penugasan dosen untuk menulis buku akademik

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 2

2.IKU5.4	Karya Tulis Ilmiah dosen UNAIC berupa buku Chapter dalam buku akademik.	Buku per tahun per prodi	1	11/12	92	D3 Kep : 1 D3 Keb : 2 D3 Fisio : 0 S1 Kep : 5 Ners : 2 S1 keb : 2 D3 Farm : 3 D4 TLM ; 2 S1 Farm : 1 Bisdig : 1 KWU : 4	Belum sesuai	1. Motivasi yang kurang untuk menulis book chapter	1. Melakukan sosialisai kemungkinan judul book chapter yang bisa diikuti 2. Koordinasi dengan dekan tentang laporan nama dosen yang menyusun book chapter dan buku akademik lain di fakultas masing-masing
		Bahan ajar per tahun per prodi	1	12/12	100	D3 Kep : 1 D3 Bid : 2 D3 Fisio : 1 S1 Kep : 9 Profesi Ners : 2 S1 Kebid : 3 D3 Farm: 4 D4 TLM : 3 S1 Far : 1 BD : 3 KWU : 3	Sesuai		



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 1 dari 2

		Ber-ISBN per tahun per prodi	1	5/12	42	D3 Kep : 0 D3 Keb : 2 D3 Fisio : 0 S1 Kep : 3 Profesi Ners : 0 S1Keb : 3 D3 Farm : 0 TLM : 2 S1 Farm : 0 BD : 0 KWU : 1	Belum sesuai	Motivasi dosen yang masih kurang dalam Menyusun buku akademik	<ol style="list-style-type: none"> 1. Stimulasi penyusunan buku akademik terkait pendanaan dari Fakultas 2. Koordinasi dengan dekan terkait dengan mapping penugasan dosen untuk menulis buku akademik
2.IKU5.5	Karya rujukan dosen UNAIC yang mendapatkan rekognisi nasional berupa Buku saku (Handbook)	Jumlah per bidang ilmu dan digunakan oleh pemerintah / organisasi / suatu kegiatan	2	0	0		Belum sesuai	Dosen belum ada yang masuk konsorsium nasional, sehingga tidak terlibat dalam penyusunan handbook dalam profesi tersebut	Bekerjasama dengan fakultas untuk identifikasi tentang kemungkinan dosen untuk dapat masuk ke konsorsium nasional sehingga dapat berperan dalam penyusunan buku-buku nasional

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 2

2.IKU5.6	Karya rujukan dosen UNAIC yang mendapatkan rekognisi nasional berupa Pedoman (Guideline)	Jumlah per bidang ilmu dan digunakan oleh pemerintah / organisasi / suatu kegiatan	1	3/12	25	D3 Keb : 0 D3 Bid : 1 D3 fisio : 0 S1 Kep : 0 Ners : 0 S1 Keb : 1 D3 Far : 0 D4 TLM : 1 S1 Farm : 0 BD : 0 KWU : 0	Belum sesuai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum dilaksanakan evaluasi capaian roadmap dosen 2. Kurangnya motivasi dosen untuk menyesuaikan penelitian dengan roadmap dosen dan isu terkini 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan evaluasi roadmap penelitian prodi 2. Mengadakan pelatihan penyusunan Guidline 3. Identifikasi hasil penelitian dosen yang dapat menghasilkan guideline
2.IKU5.7	Karya rujukan dosen UNAIC yang mendapatkan rekognisi nasional berupa Manual Book	Jumlah per bidang ilmu dan digunakan oleh pemerintah / organisasi / suatu kegiatan	1	0	0	0	Belum sesuai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum terpaparnya dosen tentang penyusunan manual untuk pemenuhan target renstra 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan evaluasi roadmap penelitian prodi 2. Mengadakan pelatihan penyusunan manual book 3. Identifikasi hasil penelitian dosen yang dapat menghasilkan manual book

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 2

2.IKU5.8	Karya rujukan dosen UNAIC yang mendapatkan rekognisi nasional berupa Text Book (BukuTeks)	Jumlah per bidang ilmu dan digunakan oleh pemerintah / organisasi / suatu kegiatan	1	9	900	D3 kep : 1 D3 Bid : 0 D3 Fisio : 0 S1 Kep : 3 Ners : 1 D3 Far : 1 S1 Keb : 0 TLM : 1 BD : 2 KWU : 0	Melampaui		
2.IKU5.9	Karya rujukan dosen UNAIC yang mendapatkan rekognisi nasional berupa Monograf	Jumlah per bidang ilmu dan digunakan oleh pemerintah / organisasi / suatu kegiatan	1	0	0	0	Belum Memenuhi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum dilaksanakan evaluasi capaian roadmap dosen 2. Kurangnya motivasi dosen untuk menyesuaikan penelitian dengan roadmap dosen dan isu terkini 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan evaluasi roadmap penelitian prodi 2. Mengadakan pelatihan penyusunan monograf 3. Identifikasi hasil penelitian dosen yang dapat menghasilkan monograf

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 2

2.IKU5.10	Studi kasus dosen UNAIC yang mendapatkan rekognisi nasional.	Bahan Pembelajaran studi kasus dalam mata kuliah	2	0	0		Belum memenuhi	2. Belum terpaparnya dosen tentang penyusunan manual untuk pemenuhan target renstra	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan evaluasi roadmap penelitian prodi 2. Mengadakan pelatihan penyusunan artikel studi kasus 3. Identifikasi kemungkinan prodi yang bisa menghasilkan studi kasus untuk dapat dipublikasikan
-----------	--	--	---	---	---	--	----------------	---	---



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 1 dari 2

2.IKU5.11	Produk Fisik / digital / prototipe (Patent dan Karya Cipta) dosen UNAIC yang mendapatkan rekognisi nasional.	Memperoleh pengakuan paten nasional / asosiasi / dipakai oleh industri / lembaga pemerintah / terdapat kemitraan antara inventor / perusahaan / pemerintah berskala nasional.	1	23	2300	Patent sederhana : 1 HKI : 22	Melampaui		
2.IKU5.12	Pengembangan invensi dosen UNAIC dengan Mitra.	Karya didanai oleh / dikembangkan bersama dengan / digunakan industri dalam negeri.	1	6	600	Tim ; 1 D3 Far : 2 S1 Far : 3	Melampaui		

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 2

2.IKU5.13	Produk Fisik / digital / prototipe (Patent dan Karya Cipta) dosen UNAIK yang mendapatkan rekognisi nasional.	Lisensi	0						
2.IKT2.14	Jumlah pengakuan atas prestasi / kinerja rekognisi dosen meningkat: Jumlah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dosen per tahun meningkat	Buah	23	73	317	Penelitian : Internal : 33 Eksternal : 5 Pengabdian : Internal : 28 Eksternal 5 Mitra : 2	Melampaui		

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 2

		Laporan penelitian	40	58	145	Penelitian : Internal : 19 Eksternal : 5 Pengabdian : Internal : 27 Eksternal : 7	Melampaui		
--	--	--------------------	----	----	-----	--	-----------	--	--

Keterangan :

Kesimpulan diisi dengan pilihan :

- Belum sesuai
- Sesuai
- Melampaui

Cilacap, 30 Januari 2024

Audite



(Susanti, S.ST., M. Keb)

Auditor



(Dr. Johariyah, S.ST., M. keb)



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 1 dari 2



LEMBAGA PENJAMINAN MUTU



	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 7

**Formulir Audit Capaian Renstra
Universitas / Fakultas**

Hari/Tanggal	: Jumat, 26/1/2024	Auditee	: Ida Ariani, M. Kep., Ns., Sp. Kep. An
Jam	: 10.00 – 15.30 WIB	Auditor	:
Fakultas/bidang	: Penjaminan Mutu	a. Ketua	: Arief Hendrawan, S. St., M. Fis
Nama Dokumen	: Renstra	b. Anggota	: -

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 2 dari 7

No	Indikator	Satuan	Target Tahun 2023	Capaian Tahun 2023			Kesimpulan	Akar Masalah	Rencana Tindak lanjut
				Hasil	%	Catatan audit			
IKT3.1	Terlaksananya budaya mutu sebagai perwujudan GUG dalam aspek transparansi, aspek akuntabilitas, aspek tanggung jawab dan aspek keadilan di UNAIC	Adanya penetapan dokumen mutu: kebijakan mutu, manual mutu, standar mutu, manual prosedur, formulir	Ada	Ada	75	<p>Dokumen mutu: Kebijakan mutu, Manual mutu, Standar mutu, Manual Prosedur, Formulir telah tersedia.</p> <p>Standar akademik: 1) Standar suasana akademik, 2) Standar Kurikulum, 3) Standar layanan akademik masih berupa draf.</p> <p>Standar Non Akademik</p>	Belum Sesuai	1. Standar Akademik: a. Standar suasana akademik masih dalam bentuk Draf dan belum disahkan; b. Standar Kurikulum masih dalam bentuk Draft dan belum disahkan	<p>LPM meminta pihak-pihak terkait untuk segera menyelesaikan draf Standar Suasana Akademik dan Standar Kurikulum.</p> <p>Rencana standar non akademik akan</p>

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 3 dari 7

						yang belum diaplikasikan pada tahun 2022 telah dilakukan evaluasi		2. Standar non akademik dilakukan penyesuaian sesuai Permendikbudristek No 53 tahun 2023. Rencana aplikasi TA 2024/2025. Standar non akademik yang disusun meliputi standar tata pamong, kepemimpinan, pengelolaan penjaminan mutu, Integrasi hasil penelitian dan PKM dalam Pembelajaran, sistem informasi, standar MBKM, standar perpustakaan, standar laboratorium	diaplikasikan TA 2024/2025.
		Adanya standar penelitian dan standar pengabdian	Ada	Ada	100	Dokumen standar lengkap. Standar PPM telah dilaksanakan, dimonitoring dan evaluasi.	Sesuai	Di standar penelitian dan pengabdian yang telah ditetapkan, sasaran Audit (Audiens) tertulis Ka.LPPM	Perlu perbaikan standar penelitian dan pengabdian terkait standar penelitian dan pengabdian (dosen PS melaporkan kegiatan penelitian dan pengabdian dalam sistem SIRAKA agar dapat dikontrol oleh



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 4 dari 7

		Adanya pelaksanaan kegiatan sesuai dengan dokumen SPMI	Ada	Ada	100	Telah dilaksanakan kegiatan sesuai dengan dokumen SPMI LPM UNAIC	Sesuai	Dijumpai beberapa temuan minor (-) pada AMI PS	Kaprodi (PS) dan LPPM) LPM melaporkan temuan AMI dalam Rapat Tinjauan Manajemen
		Adanya kegiatan evaluasi kesesuaian pelaksanaan dengan dokumen mutu (AMI)	Temuan Mayor (+) Temuan Minor (-)	Ada	100	AMI PS telah dilaksanakan pada 12 PS sesuai dengan kalender LPM UNAIC. Dijumpai beberapa temuan pada AMI PS.	Sesuai	Hasil AMI masih dalam tahap penyusunan laporan	Mengagendakan RTM dengan Top Manajemen UNAIC
			Ada	Tidak Ada	0	RTM belum dilaksanakan masih dalam tahap koordinasi	Belum Sesuai	Masih menunggu terselesainya kegiatan audit renstra	



**UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

Formulir Audit Capaian Renstra

No. Dokumen : 001/600.4.F/03

Tanggal Terbit : 6 September 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 5 dari 7

	Adanya pengendalian hasil Audit Mutu (Rapat Tinjauan Manajemen)	Ada	Ada	100	LPM UNAIC telah mengadakan workshop peningkatan standar mutu	Sesuai		Mengendalikan RTM dengan Top Management UNAIC
	Adanya peningkatan standar mutu	Akademik: 75% - 85%	Ada untuk evaluasi dosen	50	Sudah dilaksanakan evaluasi dosen melalui sistem akademik SIRAKA UNAIC	Belum Sesuai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum dilaksanakan pengukuran kepuasan non akademik 2. Belum terlaksana workshop pengukuran kepuasan pengguna 3. Belum ada tim task force untuk pengolahan data analisis 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengendalikan RTM terkait evaluasi kepuasan bidang non akademik 2. Mengendalikan kembali workshop pengukuran kepuasan pengguna 3. Menyusun tim task force untuk analisa data
	Meningkatkan kepuasan pemangku kepentingan internal dan eksternal dengan menggunakan instrumen kepuasan sah, andal dan mudah digunakan secara berkala dan komprehensif serta umpan balik untuk ditindaklanjuti	Non Akademik: 75% - 85%			Sudah tersusun instrumen pengukuran kepuasan non akademik			

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 6 dari 7

		dan peningkatan mutu luaran secara berkala dan tersistem menggunakan analisis yang tepat untuk mengambil keputusan							
	Perguruan tinggi memiliki bukti sah terkait praktik perwujudan GUG dalam aspek kredibilitas dibuktikan dengan Akreditasi Institusi dan Program Studi yang mendapatkan penilaian	BAN-PT LAM PT Kes	Baik 75%	Ada Ada	100 100	Ada SK dan Sertifikat Peringkat Institusi Ada SK dan Sertifikat Peringkat PS	Sesuai Sesuai	Belum ditemukan dokumen di LPM UNAIC tentang strategi PT berupa peta jalan atau upaya terstruktur dalam rangka pencapaian Peringkat “Baik Sekali” di Tahun 2024 (Sumber Renstra UNAIC Hal. 26)	Mengagendakan RTM terkait upaya peningkatan Peringkat Institusi ataupun PS. Melakukan benchmarking tentang pengelolaan penjaminan mutu

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4.F/03
		Tanggal Terbit : 6 September 2021
	Formulir Audit Capaian Renstra	No. Revisi : 00
		Halaman : 7 dari 7

minimal "Baik Sekali"									
-----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Keterangan :

Kesimpulan diisi dengan pilihan :

- Belum sesuai
- Sesuai
- Melampaui

Cilacap, 26 Januari 2024

Audite



(Ida Ariani, M.Kep.,Ns.,Sp.Kep.An)

Auditor



(Arief Hendrawan, S.St.,M.Fis)

BAB IV

KESIMPULAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil audit Renstra Universitas Al-Irsyad Cilacap Periode Tahun 2023, didapatkan kesimpulan bahwa ada beberapa indikator yang sudah melampaui target, dan ada beberapa strategi yang belum mencapai target.

4.2 Saran

1. Berdasarkan hasil audit Renstra Universitas Al-Irsyad Cilacap, menunjukkan bahwa ada beberapa strategi yang sudah melampaui target, sehingga perlu ada peningkatan dengan menetapkan standar yang baru.
2. Berdasarkan hasil audit Renstra Universitas Al-Irsyad Cilacap, menunjukkan bahwa ada beberapa strategi yang belum mencapai target, sehingga perlu dicari akar penyebabnya dan dilakukan perbaikan secara konsisten dan berkesinambungan.

DOKUMENTASI

1. BIDANG 1 (AKADEMIK)



DOKUMENTASI

2. BIDANG 2 (SARPRAS, KEUANGAN, DAN SDM)



DOKUMENTASI

4. BIDANG LPPM

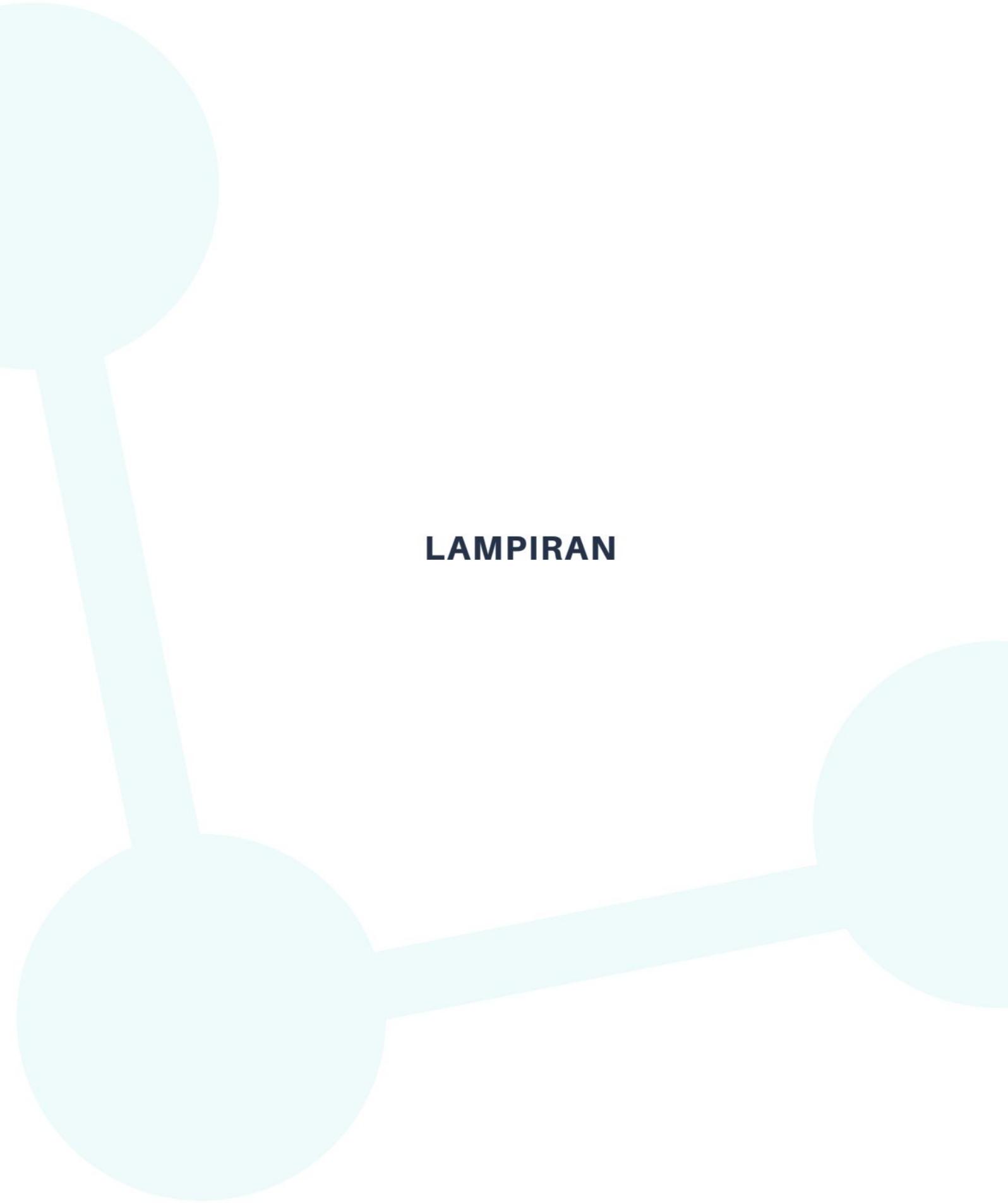


DOKUMENTASI

5. BIDANG LPM



LAMPIRAN



SURAT TUGAS

Nomor : 181 / 236.1 / 03.7

Dalam rangka untuk menjaga dan meningkatkan mutu Bagian/Lembaga di Universitas Al-Irsyad Cilacap yang sesuai dengan Renstra Universitas dan Fakultas, Rektor Universitas Al-Irsyad Cilacap memberikan tugas kepada,

A. Audit Renstra Fakultas

NO	NAMA	TUGAS	AUDITEE	JADWAL
1	Ida Ariani, M.Kep., Ns.Sp.Kep. An.	Auditor	Fak. Ilmu Kesehatan	Kamis, 1 Februari 2024
2	Suko Pranowo, M.Kep., Ns.	Auditor	Fak. Farmasi, Sains dan Teknologi	Jumat, 2 Februari 2024
3	Sujianti, S.ST., M.Kes.	Auditor	Fakultas Ilmu Sosial	Senin, 29 Januari 2024

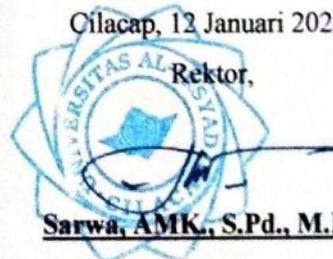
B. Audit Renstra Universitas

NO	NAMA	TUGAS	AUDITEE	JADWAL
1	Susanti, M.Keb	Auditor	Bidang Akademik	Senin, 22 Januari 2024
2	Rusana, M.Kep., Ns.Sp.Kep. An.	Auditor	Bidang Keuangan, Sanpras, dan SDM	Selasa, 30 Januari 2024
3	Widyoningsih, M.Kep., Ns.Sp. Kep.Kom.	Auditor	Bidang Kemahasiswaan	Kamis, 1 Februari 2024
4	Arief Hendrawan, S.ST., M.Fis	Auditor	Lembaga Penjaminan Mutu	Jumat, 26 Januari 2024
5	Dr. Johariyah, M.Keb	Auditor	Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	Selasa, 30 Januari 2024

Demikian surat tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab dan memberikan laporan setelah selesai melaksanakan tugas.

Cilacap, 12 Januari 2024

Rektor,



Sarwa, AMK., S.Pd., M.Kes.



Cilacap, 12 Januari 2024

No : 182 / 231 / 03.7
Perihal : **Pemberitahuan Pelaksanaan Audit Renstra Universitas Tahun 2023**
Lampiran : -

Kepada Yth.
Wakil Rektor Bidang Akademik
Universitas Al-Irsyad Cilacap
Di-
Tempat

Assalamu'alaikum Wr Wb

Dalam rangka untuk menjaga dan meningkatkan mutu Universitas Al-Irsyad Cilacap, maka akan dilakukan Audit Renstra Universitas Al-Irsyad Cilacap Tahun 2023 yang akan dilaksanakan pada,

Hari : Senin
Tanggal : 22 Januari 2024
Waktu : Pukul 08.00 s/d 14.00
Catatan : Mohon untuk dipersiapkan sesuai dengan Renstra Universitas

Demikian surat pemberitahuan ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb


Rektor,
Sarwa, AMK., S.Pd., M.Kes.

Cilacap, 12 Januari 2024

No : 182 / 231 / 03.7
Perihal : **Pemberitahuan Pelaksanaan Audit Renstra Universitas Tahun 2023**
Lampiran : -

Kepada Yth.
Wakil Rektor Bidang Keuangan, Sarpras, Dan SDM
Universitas Al-Irsyad Cilacap
Di-
Tempat

Assalamu'alaikum Wr Wb

Dalam rangka untuk menjaga dan meningkatkan mutu Universitas Al-Irsyad Cilacap, maka akan dilakukan Audit Renstra Universitas Al-Irsyad Cilacap Tahun 2023 yang akan dilaksanakan pada,

Hari : Selasa
Tanggal : 30 Januari 2024
Waktu : Pukul 08.00 s/d 14.00
Catatan : Mohon untuk dipersiapkan sesuai dengan Renstra Universitas

Demikian surat pemberitahuan ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Rektor,

Sarwa, AMK., S.Pd., M.Kes.

Cilacap, 12 Januari 2024

No : 182 / 231 / 03.7
Perihal : **Pemberitahuan Pelaksanaan Audit Renstra Universitas Tahun 2023**
Lampiran : -

Kepada Yth.
Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan
Universitas Al-Irsyad Cilacap
Di-
Tempat

Assalamu'alaikum Wr Wb

Dalam rangka untuk menjaga dan meningkatkan mutu Universitas Al-Irsyad Cilacap, maka akan dilakukan Audit Renstra Universitas Al-Irsyad Cilacap Tahun 2023 yang akan dilaksanakan pada,

Hari : Kamis
Tanggal : 1 Februari 2024
Waktu : Pukul 08.00 s/d 14.00
Catatan : Mohon untuk dipersiapkan sesuai dengan Renstra Universitas

Demikian surat pemberitahuan ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Rektor,

Sarwa, AMK., S.Pd., M.Kes.



Cilacap, 12 Januari 2024

No : 182 / 231 / 03.7
Perihal : **Pemberitahuan Pelaksanaan Audit Renstra Universitas Tahun 2023**
Lampiran : -

Kepada Yth.
Kepala Lembaga Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat
Universitas Al-Irsyad Cilacap
Di-
Tempat

Assalamu'alaikum Wr Wb

Dalam rangka untuk menjaga dan meningkatkan mutu Universitas Al-Irsyad Cilacap, maka akan dilakukan Audit Renstra Universitas Al-Irsyad Cilacap Tahun 2023 yang akan dilaksanakan pada,

Hari : Selasa
Tanggal : 30 Januari 2024
Waktu : Pukul 08.00 s/d 14.00
Catatan : Mohon untuk dipersiapkan sesuai dengan Renstra Universitas

Demikian surat pemberitahuan ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb


Rektor,
Sarwa, AMK., S.Pd., M.Kes.



Cilacap, 12 Januari 2024

No : 182 / 231 / 03.7
Perihal : **Pemberitahuan Pelaksanaan Audit Renstra Universitas Tahun 2023**
Lampiran : -

Kepada Yth.
Kepala Lembaga Penjaminan Mutu
Universitas Al-Irsyad Cilacap
Di-
Tempat

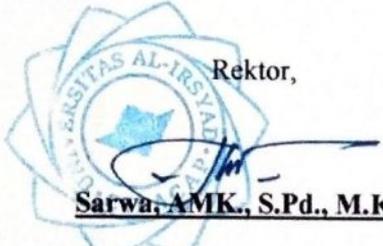
Assalamu'alaikum Wr Wb

Dalam rangka untuk menjaga dan meningkatkan mutu Universitas Al-Irsyad Cilacap, maka akan dilakukan Audit Renstra Universitas Al-Irsyad Cilacap Tahun 2023 yang akan dilaksanakan pada,

Hari : Jumat
Tanggal : 26 Januari 2024
Waktu : Pukul 08.00 s/d 14.00
Catatan : Mohon untuk dipersiapkan sesuai dengan Renstra Universitas

Demikian surat pemberitahuan ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb


Rektor,
Sarwa, AMK., S.Pd., M.Kes.



UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP

No. Dokumen : 001/600.4.FG/03

Tanggal : 5 Agustus 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 4 dari 4

Formulir Daftar Hadir Rapat

FORMULIR DAFTAR HADIR RAPAT

Keperluan : Audit Renstra Bidang Akademik
Hari/Tanggal : Senin, 22 Januari 2022
Jam : Pukul 09:00 s.d selesai
Ruangan : Ruang Rapat Warek

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1	Susanti, M.Keb.	Auditor	1.	
2	Agus Prasetyo, M.Kep.Ns.	Warek I		2.
3	Sohimah, M.Keb.	Dekan Fikes	3.	
4	apt. Mika Tri Kumala S, M.Sc.	Dekan Fastek		4.
5	Dr. Opi Irawansah, M.Pd.1	Dekan Fisos	5.	
6				6.
7			7.	
8				8.
9			9.	
10				10.
11			11.	
12				12.
13			13.	
14				14.
15			15.	
16				16.
17			17.	
18				18.
19			19.	
20				20.
21			21.	
22				22.
23			23.	
24				24.
25			25.	
26				26.



UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP

No. Dokumen : 001/600.4.FG/03

Tanggal : 5 Agustus 2021

Formulir Daftar Hadir Rapat

No. Revisi : 00

Halaman : 4 dari 4

FORMULIR DAFTAR HADIR RAPAT

Keperluan : Audit Rensra Universitas Bidang IT
Hari/Tanggal : Selasa, 30 Januari 2024
Jam : Pukul 08.00 s.d selesai
Ruangan :

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1	Rusana, M. Kep. Ns. Sp. Kep. An.	Auditor	1.	
2	Muhammad, SE.	Ka. Biro Adm Adm RTSDM		2.
3	Ndari Setyaningsih, SE.	Ka. Bag Adm RT	3.	
4	Reni Hartiningsih	Ka. Subag Keuangan		4.
5	Ika Kristanti	Staf Keuangan	5.	
6	Destian Aldi Yurbi	Staf Keuangan		6.
7	Ajis Kurniawan	Staf Keuangan	7.	
8	Sukmandan	Staf SDM		8.
9	Dyah S	Ka. Subbag SDM	9.	
10				10.
11				11.
12				12.
13				13.
14				14.
15				15.
16				16.
17				17.
18				18.
19				19.
20				20.
21				21.
22				22.
23				23.
24				24.
25				25.
26				26.



UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP

No. Dokumen : 001/600.4.FG/03

Tanggal : 5 Agustus 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 4 dari 4

Formulir Daftar Hadir Rapat

FORMULIR DAFTAR HADIR RAPAT

Keperluan : Audit Renstra Universitas Bidang Kemahasiswaan
Hari/Tanggal : Kamis. 1 Februari 2024
Jam : Pukul 08.00 sd selesai
Ruangan : Ruang Kemahasiswaan.

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1	Widyoningsih, M.Kep.Ns.Sp.Kep.Kom.	Auditor	1.
2	Yogi Andhi Lestari, S.Si.T. M.Keb.	Warek III	2.
3	Sutarno, S.ST. M.Kes.	Ka.Biro Adm Akademik	3.
4	Suswendi Mulyawan. A.Md.	Ka.Bag Akademik	4.
5	Ahmad Kusnaeni, M.Kep.Ns.	Ka.Bag Humas	5.
6	Frisca Dewi Yunadi, S.ST. M.Kes.	Ka Subbag Admisi	6.
7	Lia Febriani, M.Pd.	Ka. Subbag Pem. Lulusan	7.
8	Ima Qurotun Aini, S.Sos.I.	Ka Subbag Kemahasiswaan	8.
9	Azizah Lapia Sapitri, S.Ak.	Staf Kemahasiswaan	9.
10	Alpiyan Bachudin, A.Md.	Ka. Subbag Branding Media	10.
11			11.
12			12.
13			13.
14			14.
15			15.
16			16.
17			17.
18			18.
19			19.
20			20.
21			21.
22			22.
23			23.
24			24.
25			25.
26			26.

	UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	No. Dokumen : 001/600.4 FG/03
		Tanggal : 5 Agustus 2021
	Formulir Daftar Hadir Rapat	No. Revisi : 00
		Halaman : 4 dari 4

FORMULIR DAFTAR HADIR RAPAT

Keperluan : Audit Renstra Universitas Bidang LPPM
 Hari/Tanggal : Selasa, 30 Januari 2024
 Jam : Pukul 08.00 sd selesai
 Ruangan : Ruang LPPM

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1	Dr. Johariyah, M. Keb.	Auditor	1. 	
2	Susanti, M. Keb.	Ka. LPPM		2. 
3	Widyoningsih, M. Kep. Ns. Sp. Kep. Kom.	Ka. Sub Bag Penelitian	3. 	
4	Arief Hendrawan, S.ST. M. Fis.	Ka. Sub Bag PKM		4. 
5	Dwi Maryanti, S.ST. M. Keb.	Ka. UPT. Inkubis	5. 	
6	Yuni Dwi Anggraeni, S.T.	Staf LPPM		6. 
7			7.	
8				8.
9			9.	
10				10.
11			11.	
12				12.
13			13.	
14				14.
15			15.	
16				16.
17			17.	
18				18.
19			19.	
20				20.
21			21.	
22				22.
23			23.	
24				24.
25			25.	
26				26.



UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP

No. Dokumen : 001/600.4.FG/03

Tanggal : 5 Agustus 2021

No. Revisi : 00

Halaman : 4 dari 4

Formulir Daftar Hadir Rapat

FORMULIR DAFTAR HADIR RAPAT

Keperluan : Audit Renstra Universitas Bidang Penjaminan Mutu.
Hari/Tanggal : Jumat, 26 Januari 2024
Jam : Pukul 08.00 s.d selesai
Ruangan : Ruang Penjaminan Mutu

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1	Arief Hendrawan, S.ST. M.FIS.	Auditor	1.	
2	Ida Ariani, M.Kep.Ns.Sp.Kep.An	Ko. LPM		2.
3	Suko Pranowo, M.Kep.Ns.	Ka Subbag Akreditasi	3.	
4	Tri Budiarti, S.ST. M.K.M	Ka Subbag Audit Internal		4.
5	Rizkyana Fatikha	Staf LPM	5.	
6				6.
7			7.	
8				8.
9			9.	
10				10.
11			11.	
12				12.
13			13.	
14				14.
15			15.	
16				16.
17			17.	
18				18.
19			19.	
20				20.
21			21.	
22				22.
23			23.	
24				24.
25			25.	
26				26.