



YAYASAN SOSIAL AL-IRSYAD CILACAP

Jl. Cerme No. 24 Cilacap 53223 ■ Telp. (0282) 533123, Fax. (0282) 521527

Website: www.alirsyad-cilacap.or.id ■ Email: contact@alirsyad-cilacap.or.id

SURAT KEPUTUSAN YAYASAN SOSIAL AL-IRSYAD CILACAP

Nomor : 586/427/02.3

Tentang :

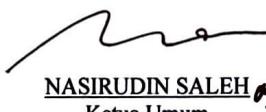
PENGANGKATAN DEKAN FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP

- Menimbang : 1. Dalam rangka restrukturisasi jabatan struktural/fungsional pada unit Universitas Al-Irsyad Cilacap perlu adanya pengangkatan jabatan yang ditetapkan oleh Yayasan Sosial Al-Irsyad Cilacap.
2. Bahwa untuk merealisasikan butir 1 (satu) tersebut, perlu diterbitkan surat keputusan.
- Mengingat : 1. Undang-undang Republik Indonesia Nomor: 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-undang Republik Indonesia Nomor: 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor: 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan.
4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Surat Keputusan Mendikbudristek RI No 311/E/O/2021 tanggal 5 Juli 2021 tentang ijin perubahan bentuk STIKES Al-Irsyad Al-Islamiyyah Cilacap menjadi Universitas Al-Irsyad Cilacap
6. Surat Keputusan Yayasan Sosial Al-Irsyad Cilacap Nomor: 400/470.1/02.3 tanggal 2 Januari 2024 tentang Peraturan Kepegawaian.
7. Anggaran Dasar Anggaran Rumah Tangga Yayasan Sosial Al-Irsyad Cilacap.
- Memperhatikan : Rapat Yayasan Sosial Al-Irsyad Cilacap tanggal 16 Juni 2025 tentang pengangkatan Jabatan Struktural / Fungsional Universitas Al-Irsyad Cilacap.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
Pertama : Mengangkat Sdr.
a. Nama : Dr. JOHARIYAH, S.ST., M.Keb
b. Tempat / tgl. Lahir : PURBALINGGA / 12 NOVEMBER 1978
c. N P : 10310 03 470
d. Status : DOSEN TETAP
e. Pendidikan akhir : S-3/UGM/KEDOKTERAN & KESEHATAN/2021
f. Pangkat / golongan : PENATA TK.1 / III-D
g. Masa kerja golongan : 10 TAHUN 0 BULAN
h. Masa kerja real : 16 TAHUN 10 BULAN
i. Gaji pokok : Rp. 2.097.100,00 (PGP '24)
sebagai Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Al-Irsyad Cilacap terhitung mulai tanggal 05 Juli 2025 sampai dengan 4 Juli 2029.
- Kedua : Dalam menjalankan tugas diberikan gaji pokok, tunjangan jabatan struktural/fungsional dan pendapatan lainnya berdasarkan peraturan yang berlaku.
- Ketiga : Dalam menjalankan tugasnya bertanggung jawab kepada Rektor Universitas Al-Irsyad Cilacap.
- Keempat : Jika dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Cilacap
Pada tanggal : 05 Juli 2025


NASIRUDIN SALEH
Ketua Umum




HUSNI BA WAZIR
Sekretaris Umum

Disampaikan kepada Yth.

1. Kepala Divisi Keuangan Yayasan Sosial Al-Irsyad Cilacap
2. Rektor Universitas Al-Irsyad Cilacap
3. Sdr. Dr. Johariyah, S.ST., M.Keb
4. Pertinggal.



**PROGRAM KERJA DEKAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
(FIKES)
UNIVERSITAS AL-IRSYAD
CILACAP**

**FAKULTAS ILMU KESEHATAN (FIKES)
UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP**

Tahun 2025

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	2
KATA PENGANTAR	3
BAB I. PENDAHULUAN	4
A. PROFIL FAKULTAS ILMU KESEHATAN	4
B. VISI	4
C. MISI	5
D. TUJUAN	5
BAB II. PROGRAM KERJA	6
A. Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran pada program studi di Fakultas	6
B. Meningkatnya Penerapan Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat Dosen Di UNAIC	6
C. Meningkatnya status akreditasi perguruan tinggi dan program studi di UNAIC	7
D. Terwujudnya pengembangan Institusi dan Peningkatan kesejahteraan Pegawai	7
E. Terwujudnya MOU dan MOA institusi dan program studi di UNAIC dengan mitra minimal skala Nasional	7
F. Meningkatnya kualitas lulusan yang berdaya saing nasional berkarakter islami pada program studi di UNAIC	7
G. Meningkatnya kualitas dosen dan mahasiswa di UNAIC	8
BAB IV. PENUTUP	9

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur dipanjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan petunjuk, karunia dan rahmat-Nya sehingga penyusunan Program kerja Dekan Fakultas Ilmu kesehatan dapat terselesaikan. Program kerja ini disusun sebagai dasar penyusunan program kerja tahunan mulai tahun 2025 sampai tahun 2029. Berbagai indikator pencapaian teruraikan dalam visi yang mempunyai 3 terminologi mendasar yakni: Islami, Unggul dan Terpercaya. Selanjutnya dijabarkan dalam pencapaian misi, tujuan dan sasaran dalam bidang tri dharma (pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat). Dengan demikian, Program kerja Fakultas Ilmu Kesehatan ini merujuk pada sasaran beserta indikator pencapaian sesuai pentahapan yang telah ditentukan sampai tahun 2029.

Demikian, Program kerja Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Al-Irsyad ini tersusun atas bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini diucapkan terima kasih kepada semua pihak, yang memberikan kontribusi langsung maupun tidak langsung. Tak ada gading yang tak retak, Program kerja Fakultas Ilmu Kesehatan ini juga menerima kritik dan saran yang membangun, demi meningkatnya pengelolaan Program kerja Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Al-Irsyad di masa yang akan datang.

Dekan,



Dr. Johariyah, S.ST., M. Keb
NP. 10310 03 470

BAB I. PENDAHULUAN

A. PROFIL FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Universitas Al-Irsyad Cilacap memiliki cita-cita idela adalah menjadi Perguruan Tinggi yang islami, unggul dan terpercaya dibidangn pengetahuan, tekhnologi dan kemampuan kewirausahaan. Fakultas ilmu Kesehatan sebagai dalam mengembangkan arah pembangunan Fakultas merujuk pada pola perkembangan Universitas Al-Irsyad Cilacap.

Fakultas Ilmu Kesehatan saat ini mengelola Program Studi S1 Keperawatan, Program Profesi Ners, S1 Kebidanan dan Profesi Bidan, S1 Fisioterapi, D3 Keperawatan, D3 Kebidanan dan D3 Fisioterapi. Seluruh Program Studi di lingkungan FIKES telah terakreditasi dengan peringkat “Baik Sekali”.

Fakultas Ilmu Kesehatan pun mengelaola kelas Rekognisi Pembelajaran Lampau (RPL) tipe A yang menerima mahasiswa dengan latar belakang pendidikan D3. Adapun program RPL terdapat pada : Program Studi S1 Keperawatan dan S1 Kebidanan. Jumlah mahasiswa aktif pada Fakultas Ilmu kesehatan per tahun akademik 2024/2025 Genap Adalah : 887 mahsiswa dengan rata-rata rasio dosen dan mahasiswa Adalah : 1 : 19 setiap program studi.

Sistem pembelajaran pada tingkat program studi terintegrasi dengan seluruh sistem di tingkat Fakultas dan Universitas yang terjalin secara online, seperti ajuan jadwal terpadu, presensi dosen, input nilai mahasiswa, KRS/KHS mahasiswa, keuangan dan perpustakaan. Seluruh dosen juga telah mendapatkan pelatihan mengenai model pembelajaran berbasis e-learning yang telah diterapkan sejak tahun 2016 melalui akun siraka.universitاسالirsyad.ac.id . Melalui system informasi ini telah dilakukan integrasi kegiatan pembelajaran dimulai dari perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi kegiatan pembelajaran.

B. VISI

Menjadi Fakultas Ilmu Kesehatann yang Islami, Unggul di Tingkat nasional dan Internasional Berbasis IPTEK terkini Tahun 2030

C. MISI

1. Menyelenggarakan Tri Dharma Perguruan Tinggi sesuai perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dibidang Kesehatan berdasarkan nilai-nilai Islam untuk menghasilkan lulusan yang kompeten di bidangnya.
2. Menyelenggarakan tata kelola Fakultas yang baik
3. Memperkuat dan mengembangkan jaringan kemitraan kelembagaan yang menunjang pencapaian kompetensi lulusan.
4. Meningkatkan kualitas sumberdaya bidang kesehatan dan kewirausahaan

D. TUJUAN

1. Menghasilkan lulusan yang unggul dan kompeten di bidang kesehatan yang memiliki integritas, profesionalisme serta mampu menerapkan nilai-nilai Islami
2. Menghasilkan penelitian yang inovatif dan aplikatif pada bidang kesehatan, yang selaras dengan perkembangan ilmu dan teknologi serta berkontribusi dalam penyelesaian masalah kesehatan Masyarakat
3. Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian kepada Masyarakat yang berbasis pada hasil penelitian guna mendukung pemberdayaan Masyarakat pada bidang kesehatan
4. Terwujudnya ekosistem kewirausahaan yang produktif dan berkelanjutan melalui kolaborasi serta kemitraan berbasis riset pada bidang kesehatan

Program Kerja Fakultas Ilmu Kesehatan

Hasil analisis situasi pada periode sebelumnya dan kondisi saat ini yang terurai dalam analisis SWOT, maka Fakultas Ilmu Kesehatan menetapkan program kerja yang merupakan program prioritas yang akan diselesaikan dalam kurun waktu berlakunya renstra ini, yakni 2021-2025 sebagai berikut:

1. Upaya meningkatkan kualitas kurikulum pada program studi di Fakultas Ilmu Kesehatan
2. Upaya meningkatkan kualitas dosen dan pengajar di Fakultas Ilmu Kesehatan
3. Upaya meningkatkan kualitas lulusan Fakultas Ilmu Kesehatan

BAB II. PROGRAM KERJA

A. Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran pada program studi di Fakultas

1. Membangun dan memfasilitasi kemitraan Program studi di Fakultas Ilmu Kesehatan UNAIC dalam pengembangan kurikulum, tridharma PT, dan penyerapan lulusan baik local, regional, nasional maupun internasional
2. Melakukan monitoring dan evaluasi kepada Program Studi di Fakultas Ilmu Kesehatan untuk melakukan pembaruan kurikulum sesuai dengan kebutuhan Masyarakat dengan mempertimbangan *Center of Exelent* (keunggulan)
3. Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap proses pembelajaran melalui metode pembelajaran yang sesuai dengan upaya peningkatan kualitas lulusan pada Program Stydi di Fakultas Ilmu Kesehatan. Adanya pembelajaran dalam kelas dengan *case method* dan *team based project* pada Program Studi di Fakultas Ilmu Kesehatan
4. Berkoordinasi dengan pihak terkait dalam mengupayakan terpenuhinya SDM dan Sarana penunjang pembelajaran
5. Bersama – sama dengan Program Studi dan pihak terkait memastikan rasio dosen dan mahasiswa sesuai ketentuan

B. Meningkatnya Penerapan Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat Dosen Di UNAIC

1. Meningkatkan jumlah Karya Tulis Ilmiah dosen pada Fakultas Ilmu Kesehatan UNAIC berupa jurnal ilmiah yang mendapatkan rekognisi nasional
2. Memfasilitasi dosen untuk membuat Karya Tulis Ilmiah dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UNAIC berupa buku *Chapter* dalam buku akademik
3. Memfasilitasi dan mendampingi dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UNAIC agar mendapatkan rekognisi nasional berupa *Manual Book*
4. Mengupayakan Karya rujukan dosen fakultas Ilmu Kesehatan UNAIC yang mendapatkan rekognisi nasional berupa *Text Book*(BukuTeks)
5. Mendukung agar Karya rujukan dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UNAIC yang mendapatkan rekognisi nasional berupa Monograf

6. Mendukung agar Karya rujukan dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UNAIC yang mendapatkan rekognisi nasional berupa Ensiklopedia
7. Produk Fisik / digital / prototipe (Paten dan Karya Cipta) Fakultas Ilmu Kesehatan UNAIC yang mendapatkan rekognisi nasional.

C. Meningkatnya status akreditasi perguruan tinggi dan program studi di UNAIC

1. Mewujudkan budaya mutu sebagai perwujudan GUG dalam aspek transparansi, aspek akuntabilitas, aspek tanggungjawab, dan aspek keadilan di Fakultas Ilmu Kesehatan UNAIC.
2. Perguruan tinggi memiliki bukti sahih terkait praktik perwujudan GUG dalam aspek kredibilitas dibuktikan dengan Akreditasi Institusi dan Program Studi yang mendapatkan penilaian minimal “Baik Sekali”
3. Perguruan Tinggi memiliki rencana induk pengembangan Program Studi dan kelembagaan

D. Terwujudnya pengembangan Institusi dan Peningkatan kesejahteraan Pegawai

1. Mengupayakan pengembangan Prodi yang prospektif
2. Berperan aktif dalam upaya Peningkatan kenyamanan dan kesejahteraan pegawai

E. Terwujudnya MOU dan MOA institusi dan program studi di UNAIC dengan mitra minimal skala Nasional

1. Terwujudnya Kerjasama bidang Tridharma Perguruan tinggi dalam bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian dengan mitra kerjasama di dalam dan luar negeri (tetap)
2. Menjalinkan kerjasama dengan bidang Tridharma Perguruan tinggi dalam bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian dengan mitra kerjasama yang saling menguntungkan dan memberikan manfaat

F. Meningkatnya kualitas lulusan yang berdaya saing nasional berkarakter islami pada program studi di UNAIC

1. Mengupayakan lulusan Fakultas Ilmu Kesehatan mendapatkan pekerjaan dengan masa tunggu kurang dari 3 bulan.

2. Adanya sistem penerimaan mahasiswa baru Fakultas dan UNAIC

G. Meningkatnya kualitas dosen dan mahasiswa di UNAIC

1. Lulusan mendapatkan paling sedikit 20 sks dari kegiatan diluar kampus (dengan dosen pembimbing),sesuai dengan buku panduan merdeka belajar kampus merdeka.
2. Meningkatnya kualifikasi dosen tetap UNAIC khususnya pada Fakultas Ilmu kesehatan

BAB IV. PENUTUP

Dengan ridho Allah SWT semata, demikianlah Program kerja Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Tahun 2021-2025 ini selesai disusun, didasarkan pada Sasaran pada Renstra Fakultas ilmu Kesehatan dan mengidentifikasi isu-isu strategis berdasarkan analisis SWOT. Pencapaian target lima tahun ke depan. Rencana kerja yang disusun juga didukung dengan Rencana Anggaran yang disesuaikan dengan kemampuan institusi, Universitas Al-Irsyad Cilacap.

Besar harapan kami agar semua target yang telah ditetapkan dapat dicapai pada akhir masa berlakunya Renstra ini, melalui sinergi yang berkelanjutan antara pemangku kepentingan di Fakultas Ilmu Kesehatan dan Universitas Al-Irsyad Cilacap.